



PANGUANETA

Plywood For Life

**RAPPORT
DE DURABILITÉ
2020**

POURQUOI RÉDIGER UN RAPPORT DE DURABILITÉ ?

Le premier rapport de développement durable de Panguaneta agit comme un outil de reporting et de conformité réglementaire, ainsi qu'un outil de communication, de diffusion et de dialogue avec les parties prenantes sur les principaux aspects environnementaux, économiques et sociaux qui caractérisent l'entreprise et s'avèrent plus significatifs sur la base de l'analyse de matérialité.

La rédaction du Rapport Développement Durable a impliqué les managers de l'entreprise réunis au travers de réunions et d'ateliers d'échanges. Avec eux, de nombreux représentants des fonctions de l'entreprise ont participé à la définition, chacun avec ses propres compétences.

Les objectifs futurs de Panguaneta sont définis selon les outils de planification stratégique de l'entreprise : le Plan Industriel, le Plan Stratégique, la définition du plan financier et les Systèmes de Gestion. Au cours de l'année solaire, diverses occasions contribuent à la planification stratégique, par exemple la révision des systèmes de gestion de l'énergie et de l'environnement, la rédaction du rapport économique et la réunion de sécurité régulière.

L'activité de reporting va de pair avec l'analyse des enjeux matériels et l'identification des parties prenantes internes et externes de la Société.

Ce rapport a été établi conformément aux **normes GRI** (option Core) et se réfère à la période de présentation des comptes 2018/2019/2020.

Le rapport
sera mis à jour
tous les 3 ans.

Le rapport de
développement durable
de Panguaneta SpA a été
vérifié par DNV.

LETTRE AUX PARTIES PRENANTES

Panguaneta a toujours développé une entreprise durable, avant même qu'elle soit codifiée par des règles et des normes, en prêtant attention à aux personnes, à l'approche du travail et de la production et à un lien étroit avec le territoire.

Cette première édition est rédigée selon les principes de conformité les plus stricts de GRI*: nous espérons que notre engagement se traduira par des retours positifs de nos parties prenantes institutionnelles, financières et commerciales, et engagera un dialogue constructif avec elles, dans le but de créer un réseau basé sur ces principes.

Nous voulons le souligner encore: notre travail se distingue non seulement par la qualité de nos produits, mais aussi par nos choix responsables, et cette approche commerciale est fondamentale pour nous depuis le début de Panguaneta.

* GRI (Global Reporting Initiative) est une organisation internationale à but non lucratif qui publie des normes de rapport de performance durable.

Nous sommes heureux de présenter la première édition du rapport de développement durable de Panguaneta. C'est le début d'un parcours de travail stimulant qui rassemblera toutes les actions entreprises pour faire des affaires de manière responsable, et mettra en valeur les efforts déployés pour atteindre ces objectifs.

Panguaneta a toujours été orientée vers l'éthique et le respect des ressources et des personnes: le nouveau rapport de développement durable montre précisément l'enthousiasme de l'entreprise et tous ses employés.

Il s'agit d'une opportunité extraordinaire pour plusieurs raisons: la collecte des données nécessaires à l'élaboration du rapport a demandé un engagement et une prise de conscience encore plus importants sur la durabilité et les défis qu'elle implique; d'ailleurs, puisque cette première édition fait référence à l'année 2020, elle couvre une année complexe, lorsque la pandémie de COVID-19 a inévitablement affecté les attentes et les performances de l'entreprise.

Par conséquent, le rapport de durabilité devient particulièrement important: il raconte les aspects positifs et négatifs de notre expérience avec transparence, les difficultés et les succès, mais, surtout, partage le travail quotidien et extraordinaire de Panguaneta.

Aujourd'hui nous confirmons notre engagement sur tous les fronts: la gestion des ressources énergétiques, le bien-être de nos collaborateurs, l'impact sur les communautés locales - auxquelles nous appartenons - et sur l'environnement.

Il ne s'agit pas seulement d'une confirmation, mais d'un engagement renouvelé à investir et innover dans nos processus et nos produits pour atteindre nos objectifs de développement durable. À ce propos, en 2020, nous avons fait des progrès significatifs malgré les difficultés liées à la pandémie.

En conséquence, nous voulons continuer sur la voie que nous avons empruntée depuis longtemps, mais, en même temps, la rendre publique et accessible pour la première fois, grâce au rapport sur le développement durable: à l'avenir, ce sera une priorité et une occasion importante de partager les objectifs que nous avons atteints, ainsi que les difficultés que nous avons rencontrées, fermement conscients du fait que nous pouvons les surmonter avec responsabilité et implication.



Président du Conseil d'Administration



PANGUANETA

*"Chacun a la faculté
de rendre le monde
meilleur"*

Sergio Bambarén



QUELQUES STATISTIQUES ...

DONNÉES ENVIRONNEMENTALES



Emissions de CO₂
(tCO₂eq)

Intensité énergétique
(MJ/tonnes de produit)

Intensité de l'eau
(m³/tonnes de produit)

Déchets
(kg/tonnes de produit)

	2018	2019	2020
Emissions de CO ₂	5689	5870	5305
Intensité énergétique	8,26	8,43	8,79
Intensité de l'eau	4,76	4,69	7,57
Déchets	26,46	24,56	27,64

DONNÉES ÉCONOMIQUES



Chiffre d'affaires
(Millions d'euros/année)

BAIIA/ Chiffre d'affaires
(%)

L'expansion du marché
(Nombre de pays exportateurs)

Incidence des dépenses à des fournisseurs locaux
(% coûts locaux/coûts totaux)

	2018	2019	2020
Chiffre d'affaires	77	78	68
BAIIA/ Chiffre d'affaires	11,5%	12,0%	12,1%
L'expansion du marché	19	20	27
Incidence des dépenses à des fournisseurs locaux	39%	44%	39%

DONNÉES D'ENTREPRISE ET SOCIALES



Employés
(Numéro)

Contrats à durée indéterminée
(%contrats à durée indéterminée / contrats totaux)

Contributions à la communauté
(Milliers d'euro)

	2018	2019	2020
Employés	190	208	206
Contrats à durée indéterminée	92,6%	95,7%	97,1%
Contributions à la communauté	26,9	20,5	43,8



NOS RACINES

Fondée en 1960 à Sabbioneta par Giuliano Azzi et Antonio Tenca, Panguaneta est une entreprise qui produit contreplaqué de peuplier et bois exotique. L'usine donne sur les murs de la merveilleuse ville du XVI^e siècle fondée par Vespasiano Gonzaga, seigneur de Sabbioneta, et inscrite sur la Liste du patrimoine mondial en 2008. Aujourd'hui elle est toujours une entreprise totalement italienne, qui est restée fidèle à ses valeurs et à sa famille aussi grâce à un lien fort avec le territoire. Après un demi-siècle, la «grande famille de Panguaneta» a atteint actuellement la troisième génération, malgré de nombreux changements : l'usine a été considérablement agrandie au fil des ans et est devenue un point de référence pour toute la région de la vallée du Pô.

L'environnement enchanteur dans lequel elle se trouve, la région des rivières Oglio et Pô, est particulièrement adapté à la culture du peuplier, un bois précieux que Panguaneta transforme en contreplaqué aux caractéristiques de performance innovantes : **le Renaissance italienne et durabilité environnementale se rencontrent dans le magnifique paysage de Panguaneta.**

NOTRE HISTOIRE

29 MARS
1960

Date de création. Panguaneta commence son activité avec la production de contreplaqué de peuplier.

LES ANNÉES 1960

Panguaneta se développe sur le marché national, s'adressant principalement aux secteurs du bâtiment et de l'ameublement.

LES ANNÉES 1970

Accès aux marchés allemand et moyen-oriental. Nouveaux produits : panneaux plaqués et panneaux de particules en peuplier. Investissements dans les zones agricoles pour la culture du peuplier.

LES ANNÉES 1990

Début de la deuxième génération. Renforcement de la direction sur le marché et développement de collaborations avec les principaux utilisateurs industriels du secteur. La chaîne d'approvisionnement en matières premières est encore élargie grâce à des collaborations stratégiques avec les principaux producteurs de peupliers italiens.

LES ANNÉES 1980

Élargissement de la gamme avec l'ajout de produits pour les secteurs de l'automobile, de l'ameublement et du design, et ouverture aux marchés européens. Renforcement des zones de production. Création de la ferme Rosa Anna et Rosa Luigia, spécialisée dans la culture et l'expérimentation de peupliers à usage industriel.

LE DEBUT DES ANNÉES 2000

Les défis de la mondialisation. Expansion dans les pays non européens. Croissance de la « voie verte » ainsi que du processus de certification des produits et systèmes, toujours dans une optique de durabilité.

LES ANNÉES 2010

Panguaneta agrandit et reconduit ses établissements. Augmentation significative de la capacité de production. Investissements dans l'autonomie énergétique à partir de sources renouvelables : la nouvelle centrale thermique alimentée par combustion de biomasse.

LES ANNÉES 2020

Soixantième anniversaire, de nos racines vers l'avenir. La croissance et le développement de la structure de l'entreprise se poursuivent. Les investissements visant à contrôler l'impact environnemental pour atteindre l'objectif de neutralité carbone - aux fins d'économie circulaire totale et de durabilité - sont augmentés.

PRINCIPES ET VALEURS



Famille, environnement, équité, lien aux origines : Panguaneta croit fermement au respect de ces valeurs et le prouve par des engagements concrets, en s'appuyant sur ses 60 ans d'histoire qui poussent l'entreprise à planifier l'avenir également au nom du développement durable afin de promouvoir le partage et la responsabilité écologique tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

Tels sont les principes qui inspirent Panguaneta, mais quelles sont les applications quotidiennes de valeurs aussi élevées ?

Conformément au décret législatif 231/01, nous avons élaboré et signé en 2018 un code d'éthique qui régit des domaines qui peuvent sembler éloignés les uns des autres, mais qui sont en réalité étroitement liés : le respect de la dignité des personnes et l'égalité des chances, la conviction que les différences sont une richesse en termes d'innovation, de croissance et de développement grâce à un dialogue constant et à l'échange d'idées, d'opinions et d'expériences ; **la sécurité et la sauvegarde de la santé et des conditions de travail**, appliquées par des formations et des contrôles constants, afin de sensibiliser tous les salariés à l'importance d'un comportement responsable, et au respect des règles d'hygiène et de sécurité appliquées sur le lieu de travail ; **un comportement honnête, juste et cohérent** également en ce qui concerne les relations commerciales et institutionnelles et envers nos concurrents. Ainsi, l'entreprise promeut un modèle positif de compétitivité et lutte contre la corruption.

Nous agissons de manière cohérente et responsable dans toutes les sphères relationnelles : envers la communauté locale à laquelle nous appartenons aussi bien qu'envers les clients et les fournisseurs, les employés et les parties prenantes, en établissant des relations basées sur la loyauté, la coopération et le respect mutuel.

Outre les bonnes pratiques mises en place par l'entreprise, nous reconnaissons la valeur de deux interlocuteurs : **le territoire et la communauté locale**.

Portant une grande attention aux besoins et à l'avenir de chacun, nous nous engageons à respecter la réglementation en vigueur pour protéger l'environnement et favoriser le développement de manière à ce qu'il puisse être préservé pour les générations futures.

La préservation des ressources, l'efficacité énergétique, le respect des normes forestières (au moyen des certifications FSC® et PEFC)* sont des dettes de la gratitude que nous devons à ceux qui nous ont précédés et aidés à atteindre ce niveau d'excellence, mais surtout sont des promesses que nous faisons à ceux qui viendront après nous.

Les prix qui nous sont décernés lors d'événements internationaux et d'ateliers techniques sur la foresterie et l'équilibre écologique ont la même valeur que les relations que nous tissons avec les gens qui vivent près de chez nous.

Ici sont nos racines, ici sont nos branches et nos jeunes brindilles : comme toujours, nous prendrons soin de toutes avec la même attention.

**FSC® - Forest Stewardship Council : certification internationale attestant d'une gestion forestière responsable.*

PEFC - Programme for Endorsement of Forest Certification : programme d'évaluation des schémas de certification forestière, organisme certificateur qui promeut la gestion durable des forêts.



GOUVERNANCE

Panguaneta est une société par actions composée de quatre membres. La société est dirigée par un conseil d'administration doté de tous les pouvoirs nécessaires à la gestion ordinaire et extraordinaire de la société sans limitation.

Les membres du conseil d'administration et les cadres supérieurs de Panguaneta appartiennent aux familles Azzi et Tenca, les fondateurs de l'entreprise, qui ont toujours été fortement liés à la région de Sabbioneta, où ils résident. Dans son rôle stratégique et de gestion, le Conseil surveille la planification, le développement et les performances de l'entreprise, en motivant le personnel de Panguaneta en vue d'une amélioration constante et de la réalisation des objectifs de durabilité.

● MAURO AZZI

Président du conseil d'administration, directeur d'établissement et de production

● NICOLETTA AZZI

Directrice générale; Responsable de l'Administration, des Finances et de la Surveillance

● MIRIAM TENCA

Directrice générale; Responsable de la Qualité et l'Environnement

● FULVIA TENCA

Directrice générale; Responsable des Ressources Humaines

Conseil d'administration:

Nicoletta Azzi, Mauro Azzi, Miriam Tenca, Fulvia Tenca

Représentant légal:

Mauro Azzi

Organes de contrôle:

Collège des commissaires aux comptes, Comité de vigilance Décret législatif 231

Société d'audit:

Ernst & Young

LES TROIS GÉNÉRATIONS



Giuliano Azzi et Antonio Tenca, les fondateurs de l'entreprise.



La troisième génération est progressivement intégrée dans l'entreprise. Les jeunes découvrent le fonctionnement de l'entreprise à travers des tâches techniques et productives.

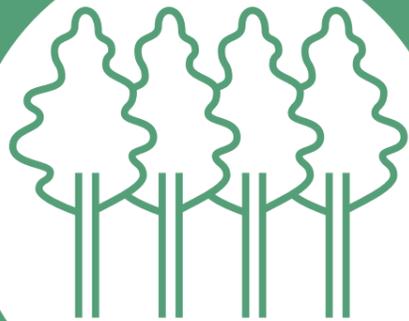


La deuxième génération qui dirige actuellement l'entreprise familiale.

Une entreprise qui est une famille, une famille qui rassemble et transmet ses valeurs à l'entreprise.

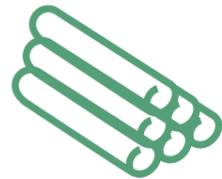
PROCESSUS DE PRODUCTION

Le site de production se trouve à Sabbioneta, Via Gino Solazzi 6/19 et à Villa Pasquali, via della Fornace 33 bis (où se déroulent aujourd'hui seulement les activités d'entrepôt). Ces sites sont inclus dans le cadre de reporting. L'établissement couvre une superficie d'environ 68 600 m² et emploie plus de 200 personnes ; elle assure un traitement continu pendant environ 300 jours par an, avec un potentiel de production annuel d'environ 40 000 tonnes de panneaux de contreplaqué.



CULTURE

10 000 hectares de peupleraies cultivées pour Panguaneta, dont 50 % sont gérés en direct et 50 % achetés auprès de fournisseurs qualifiés ; 100% de sources contrôlées.



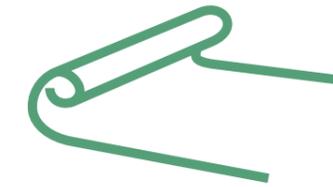
ABATTAGE ET REPLANTATION DES ARBRES

Chaque bûche abattue est remplacée par un nouveau plant : grâce à la rotation des cultures et au respect du cycle naturel de croissance des peupliers (10 ans), la peupleraie est toujours vivante.



ABOIEMENT

Dans les environs, les bûches sont sélectionnées et écorcées.



DÉROULAGE

Cette procédure permet d'obtenir le placage pour la suivante phase de composition. Les produits secondaires sont les rondes (réutilisés pour les emballages) et les écorces (destinés à la valorisation énergétique.)



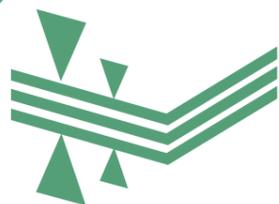
SÉCHAGE

Le séchage du placage de bois est réalisé avec l'énergie thermique produite en interne et à 90% issue de sources renouvelables : la biomasse "vierge".



STOCKAGE ET ENTREPÔT

Les panneaux de contreplaqué sont stockés dans l'entrepôt et l'expédition finale est combinée.



FINITION

Le contreplaqué est équarri, calibré et lissé et est finalement soumis à un contrôle qualité.



PRESSAGE

Le panneau stratifié et collé est pressé à chaud.



COMPOSITION ET COLLAGE

Sélection et composition des couches en placage de bois à fibres croisées (alternance de fibres longitudinales et transversales) pour maximiser les propriétés mécaniques du produit final.

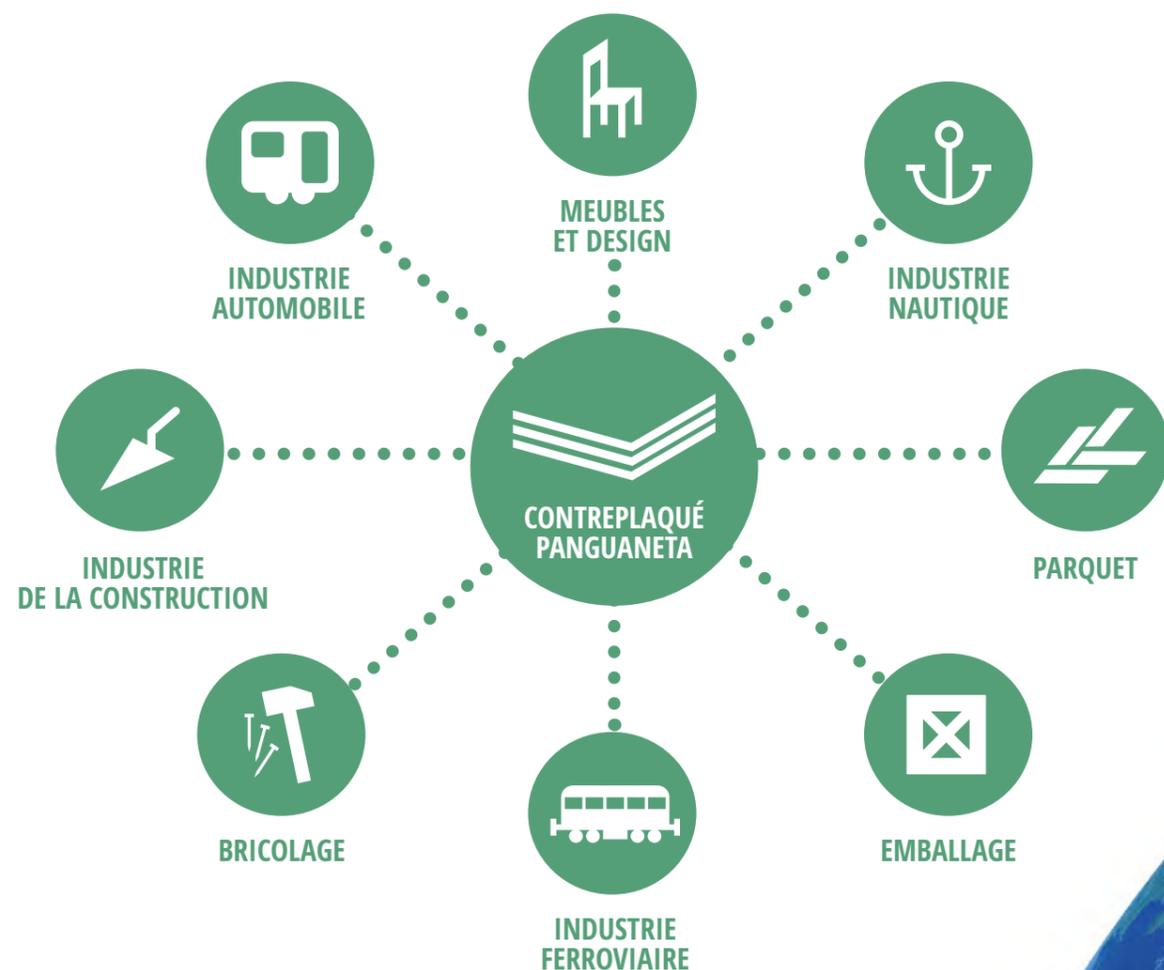
LE MARCHÉ

Pour nos relations avec nos fournisseurs et partenaires commerciaux, nous nous inspirons de l'équité et de la loyauté, valorisant notre stratégie commerciale, garantissant la qualité de nos produits et services et intégrant chaque aspect du cycle industriel de manière vertueuse. Les demandes et commentaires de nos clients ainsi que les coopérations avec des producteurs, concepteurs et architectes du monde entier guident nos activités de recherche et développement et nous aident à améliorer nos produits.

LES CLIENTS

Nos clients sont au cœur de la stratégie commerciale de Panguaneta. **Notre travail repose sur le partage de compétences pour identifier et appliquer des objectifs de plus en plus ambitieux et renforcer des relations durables fondées sur la confiance mutuelle.** La clé de notre succès réside dans notre capacité à améliorer les performances de nos clients : plus de 2000 produits de notre catalogue peuvent être personnalisés pour répondre à leurs demandes. Les produits Panguaneta sont principalement destinés aux industries de la construction, automobile, nautique et de l'ameublement : nous sommes des fournisseurs accrédités et l'un des centres de distribution organisés les plus qualifiés.

Nous sommes capables d'atteindre tous nos clients grâce à un réseau de distribution et des partenariats commerciaux dans plus de 25 pays dans le monde entier. 78% de nos relations commerciales inclut des Pays étrangers, tandis que les 22% restants des produits sont commercialisés sur le territoire national.



PARTENARIAT

La coopération avec des acteurs importants du secteur représente plus qu'une simple opportunité commerciale : en effet, elle inclut le partage de connaissances, l'identification d'objectifs communs, l'acquisition d'une approche proactive et la planification commune, pour construire un avenir avec créativité, en transformant les visions individuelles en partenariats forts et constructifs.

FOURNISSEURS

Nos procédures internes définissent les critères d'évaluation avec lesquels nous recherchons et choisissons nos fournisseurs, consultants et partenaires commerciaux. En plus de l'objectivité et le professionnalisme, la gestion des aspects écologiques et sociaux par les fournisseurs est très important pour le choix : en effet, nous privilégions ces fournisseurs qui adoptent des technologies et des processus de production avec une faible incidence sur l'environnement ou ces qui ont obtenu des certifications environnementales.

Types de fournisseurs de Panguaneta :

- Fournisseurs de bûches de peuplier
- Fournisseurs de flocons de bois exotiques
- Fournisseurs de matériaux accessoires (résines et produits chimiques)





RESSOURCES HUMAINES

Nous reconnaissons la valeur et la dignité du travail, pour cela nous nous engageons à garantir un environnement de travail sain pour tous les employés de Panguaneta. Nous nous occupons des relations entre les individus et des coopérations entre les différents services et fonctions de l'entreprise, en optimisant les méthodes de fonctionnement et les horaires de travail. Pour confirmer cet engagement, **nous favorisons l'emploi stable et durable** ; en effet, aujourd'hui 200 salariés sur 206 sont embauchés avec un contrat à durée indéterminée.

Grâce à l'application de ces politiques, le temps passé par les salariés dans l'entreprise est élevé : le **taux de rotation global** est passé de 20,62 en 2018 à 24,63 en 2019, et depuis est retombé à 14,49 en 2020.

NOMBRE DE SALARIÉS PAR CONTRAT DE TRAVAIL

- Contrat à durée indéterminée
- Contrat à durée déterminée



NOMBRE DE DÉPARTS ET DES ARRIVÉES DE SALARIÉS

- Engagés
- Départis
- ♂ Hommes
- ♀ Femmes



2.

LE CONTREPLAQUÉ DE PANGUANETA

*"Dans l'homogénéisation
apportée par la
mondialisation, la maîtrise
exprimée par les métiers
anciens doit être protégée
au même titre que
les œuvres d'art"*

Carla Fendi



QUESTION CLÉ CONTREPLAQUÉ PANGUANETA

Légèreté, couleur, grande homogénéité, facilité de traitement, de collage et de finition : notre contreplaqué conserve les caractéristiques typiques du bois dont il dérive. Le bois de peuplier Panguaneta (**grâce au clone raffiné I-214**) peut être transformé en grandes feuilles et panneaux sans aucun défaut. Le panneau de contreplaqué qui en résulte a des caractéristiques esthétiques uniques.

Le contreplaqué Panguaneta est un produit de peuplier certifié **100 % fabriqué en Italie**, composé de bois avec chaîne d'approvisionnement courte. Le peuplier a un cycle de croissance plus rapide que les autres feuillus et peut être cultivé sur des terres marginales, donc il a toujours été cultivé le long des rives du Pô.

En croisant les fibres, notre contreplaqué assure une réponse mécanique uniforme dans toutes les directions : il est plus résistant que le bois massif, il ne rétrécit pas, ne se dilate pas et ne change pas de forme. Avec une résistance égale, les structures en contreplaqué de peuplier sont plus légères que celles en bois d'autres feuillus ou conifères européens.

Grâce à ses propriétés mécaniques et esthétiques élevées, le contreplaqué Panguaneta peut être utilisé pour nombreux applications, même pour les industries de transformation les plus exigeantes. Grâce à la sélection de matières premières respectueuses de l'environnement, le contreplaqué Panguaneta répond aux exigences de durabilité et représente une contribution importante à une production durable.

Panguaneta accorde une grande attention aux impacts environnementaux :

- Réduction des émissions polluantes de CO₂ pendant les procédés de fabrication.
- Production d'énergie thermique à partir de sources renouvelables pour environ 90%.

PANGUANETA PLYWOOD FAIT POUR LA VIE

Le contreplaqué Panguaneta a été approuvé selon la **Living Building Challenge**, la norme la plus stricte au monde pour les bâtiments «verts», gérée par International Living Future Institute. L'objectif de la Living Building Challenge est une énergie nette zéro ou nette positive, ainsi que la promotion de bâtiments destinés aux espaces régénératifs qui connectent les habitants à l'environnement, avec une empreinte énergétique inférieure à celle d'une structure commerciale commune.

Panguaneta produit plus de 50% de son contreplaqué avec des émissions E05 et exporte ses panneaux dans les classes d'émission CARB2 et SFA.

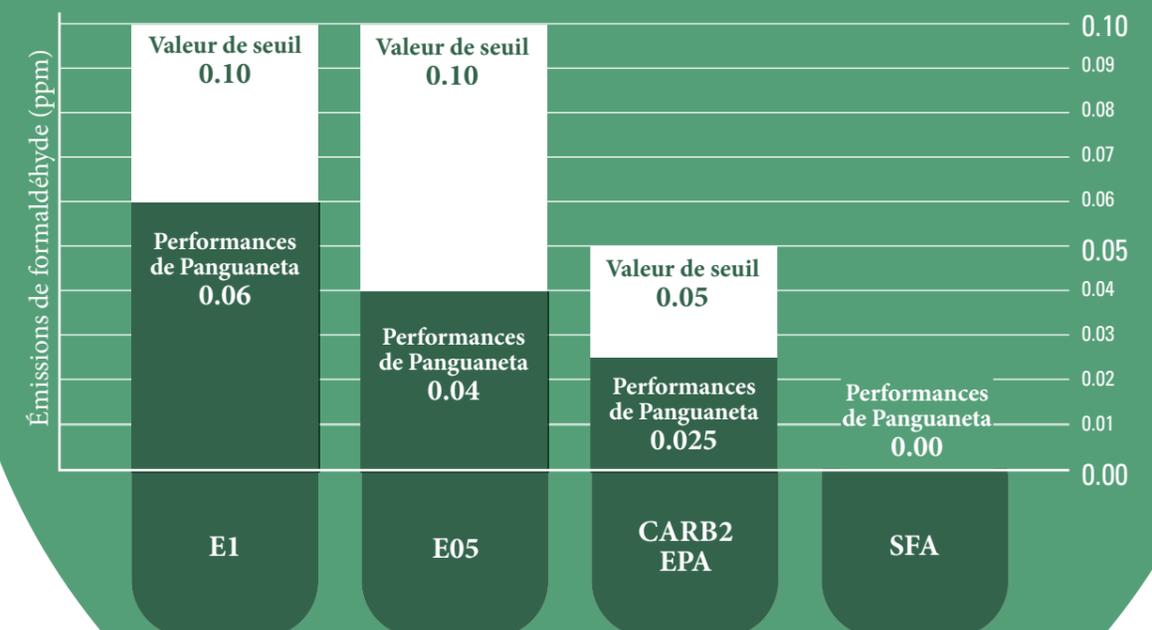


www.blauer-engel.de/uz76

Le contreplaqué Panguaneta a obtenu la certification **Ange Bleu** qui atteste des exigences environnementales, sanitaires et de performance.

ÉMISSIONS DE FORMALDÉHYDE

(Émissions typiques des panneaux de contreplaqué - Source : CARB Test Protocol)



E1 Limite d'émission de formaldéhyde : 0,1 en ppm défini par le décret ministériel du 10/10/2008

CONTREPLAQUÉ PANGUANETA FAIT POUR LA VIE

Le contreplaqué de peuplier Panguaneta est extrêmement polyvalent et durable : il convient à de nombreuses applications et offre toujours des avantages pour l'environnement, la sécurité et le bien-être des personnes.

Nous nous sentons responsables des impacts directs et indirects de nos produits : bien qu'il soit invisible de l'extérieur, le contreplaqué Panguaneta fait déjà partie de votre quotidien, en effet vous pouvez le trouver :

À LA MAISON

Le contreplaqué Panguaneta vous accueille lorsque vous rentrez dans votre maison : il vous protège du chaud et du froid, rend vos meubles légers et sûrs, soutient vos pas et recouvre vos murs.



AU TRAVAIL

Le contreplaqué Panguaneta rend votre lieu de travail sûr et vous protège, et également vos collègues, de la moisissure, de l'humidité, des incendies et des bruits.



POUR VOTRE TEMPS LIBRE

Le contreplaqué Panguaneta améliore votre bien-être : c'est un matériau sain et durable qui réduit l'impact sur l'environnement des chambres, des meubles et... même du parquet sur lequel vous faites vos exercices de yoga !



POUR LES NOUVELLES GÉNÉRATION

Il le contreplaqué Panguaneta rend les meubles et les revêtements des jardins d'enfants, des écoles et des universités sûrs et durables.

POUR VOS PROCHES

Le contreplaqué Panguaneta recouvre et meuble les lieux publics, y compris les hôpitaux et les maisons de retraite.



EN VOYAGE

Le contreplaqué Panguaneta vous entoure également dans les trains ou sur les bateaux : il est léger et résistant, et répond à toutes les normes internationales de sécurité des transports.

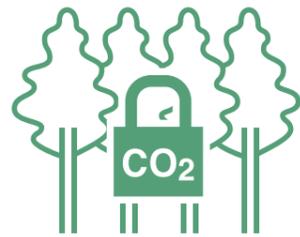


... ET DANS VOS AVENTURES

Le contreplaqué Panguaneta vous accompagne dans vos voyages les plus aventureux : sur un voilier, un yacht à moteur ou dans votre camping-car.

AVANTAGES ENVIRONNEMENTAUX DU CONTREPLAQUÉ DE PEUPLIER

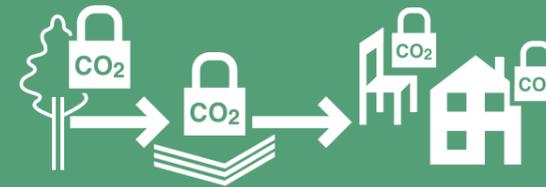
LA CULTURE DE PLUSIEURS SPÉCIMENS DE PEUPLIERS ENTRAÎNE UN PLUS GRAND STOCKAGE NET DE CO₂



Le règlement européen LULUCF - « Land Use, Land Use Change and Forestry » définit les politiques et actions pour le secteur forestier que les pays de l'UE doivent mettre en œuvre pour contenir le changement climatique.

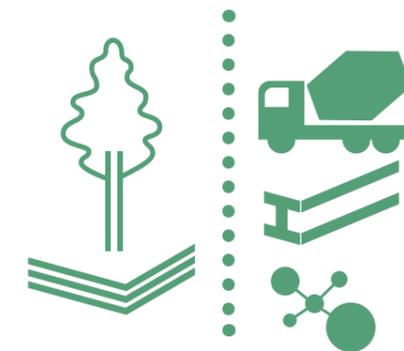
Selon le dernier rapport établi par le Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC 2019), le secteur forestier représente environ 11 % des émissions totales de dioxyde de carbone. Toutefois, selon l'Agence européenne pour l'environnement (AEE) en 2018, le secteur forestier accorde également un stockage net de carbone ; en effet, il peut contribuer à la fois aux émissions de GES (gaz à effet de serre) et au stockage du carbone, en l'éliminant de l'atmosphère et en le stockant dans la biomasse, dans le sol et dans les produits du bois.

En 2017, le secteur forestier compense environ 7 % des émissions totales de gaz à effet de serre de l'ensemble de l'Union européenne, avec une capacité nette d'absorption d'environ 284 millions de tonnes de CO₂ (UNFCC 2019.)



Le secteur forestier, à travers ses produits, peut stocker plus longtemps le carbone contenu dans la matière première. À cet égard, l'utilisation de matériaux renouvelables dans l'industrie de la construction, comme le bois de peuplier, peut garantir un stockage élevé de GES et éviter les émissions de gaz à effet de serre associées à l'utilisation de matériaux dépendant des énergies fossiles.

LA CAPACITÉ DU BOIS À STOCKER LE CO₂ PERSISTE DANS LE CONTREPLAQUÉ PENDANT TOUTE LA VIE UTILE DU PANNEAU



Les techniques de construction traditionnelles reposent principalement sur l'acier et le béton, qui se caractérisent par une production à forte intensité énergétique et à fortes émissions. À l'inverse, les matériaux de construction en bois se sont avérés avoir un impact nettement plus faible sur le changement climatique par rapport aux premiers. Considérant qu'environ 40 % de l'utilisation annuelle mondiale de matériaux se rapporte au secteur de la construction, **l'utilisation du bois comme matière première - caractérisée par une plus grande durabilité et un impact moindre - peut aider à réduire l'impact environnemental de l'industrie de la construction.**

L'UTILISATION DU CONTREPLAQUÉ EN REMPLACEMENT DES AUTRES MATÉRIEAUX DE CONSTRUCTION (TELS QUE CIMENT, ACIER ET MATÉRIEAUX PLASTIQUES) GARANTIT DES AVANTAGES SIGNIFICATIFS EN TERMES D'IMPACT SUR LE CLIMAT ET RÉDUIT LA CONSOMMATION D'ÉNERGIES FOSSILES.

PANGUANETA EST
LA PREMIÈRE ENTREPRISE ITALIENNE
À OBTENIR UNE CERTIFICATION EPD®
POUR LE CONTREPLAQUÉ ET LA
PREMIÈRE EN EUROPE POUR
LE CONTREPLAQUÉ
DE PEUPLIER

DÉCLARATION ENVIRONNEMENTALE DE PRODUIT EPD®

Nous sommes la première entreprise en Italie à avoir obtenu la certification EPD® - Déclaration environnementale de produit - pour le contreplaqué et la première en Europe pour le contreplaqué de peuplier, conformément aux exigences établies dans la norme ISO 14025.

Il s'agit d'une certification volontaire, **prouvant l'engagement de responsabilité tout au long du processus de production** : matière première, découpe, collage, transport, valeurs d'émission, gestion des déchets.

La certification EPD® garantit la gestion transparente de son impact écologique et est un outil d'information important pour la performance environnementale globale : elle s'avère donc particulièrement utile pour les concepteurs et les constructeurs lorsqu'il s'agit de choisir des produits capables de répondre aux normes environnementales les plus rigoureuses.

Cependant, cette certification représente également une valeur ajoutée pour les consommateurs finaux attentifs aux questions écologiques et, par conséquent, un avantage concurrentiel pour les partenaires commerciaux qui, en achetant du contreplaqué de Panguaneta, peuvent élargir leur offre et réaliser des projets à haute durabilité.

ENVIRONMENTAL PRODUCT DECLARATION OF MULTILAYER PANELS OF POPLAR PLYWOOD



Approval date
24.09.2019

Valid until
16.05.2024



Registration number
S-P-01710

ECO EPD reference number
00000982



ENVIRONMENTAL PRODUCT DECLARATION OF MULTILAYER PANELS FOR NO ADDED FORMALDEHYDE POPLAR PLYWOOD



Approval date
24.09.2019

Valid until
16.05.2024



Registration number
S-P-01711

ECO EPD reference number
00000983



CONVEGNO
La sostenibilità d'impresa
MARTEDÌ
16 OTTOBRE 2018 ORE 10,00
SALA DELLE COLONNE
PALAZZO GIURECONSULTI
MILANO

RICERCA
INNOVAZIONE
PROGETTO
AMBIENTE
CERTIFICAZIONI

PROGRAMMA

Panguaneta organizza un momento di dibattito sulla sostenibilità d'impresa per dialogare con il mondo della ricerca, del progetto e della filiera: un'occasione per confrontarsi e misurarsi con il cambiamento dei mercati e del pensiero progettuale.

En 2018, la conférence "Corporate Sustainability" organisée par Panguaneta au Palazzo dei Giureconsulti à Milan, a connu un succès considérable et a impliqué une large participation : ce fut une occasion importante de partage et d'interaction avec le monde de la recherche, du design et de la chaîne d'approvisionnement sur les questions concernant les changements dans les marchés ainsi que dans la planification des affaires.

La conférence a précisément traité du rôle clé joué par la chaîne d'approvisionnement et l'intégration des questions liées à la durabilité dans le modèle d'entreprise, également en vue des opportunités offertes par l'Agenda 2030 et le concept d'économie circulaire visant à maximiser la réduction des déchets.

Comme déclaré pendant la conférence : « Les entreprises doivent être reconnues comme des opérateurs durables par toutes les parties prenantes : c'est aujourd'hui le défi le plus important pour les entreprises italiennes. Nombre d'entre eux, en effet, ont déjà mis en place des actions durables mais sont souvent incapables de les « présenter » aux clients. A cet égard, des efforts doivent être faits pour prouver que la durabilité est une matérielle opportunité à gérer de manière transversale et à intégrer dans le modèle commercial des entreprises ».

3.

DURABILITÉ

*"Il y a un lien évident
entre la sauvegarde de la
nature et la création d'une
société juste.*

*Il n'y aura pas de nouveau
lien avec la nature sans
un nouvel être humain".*

Pape François

LE CHEMIN DE LA DURABILITÉ

MATIÈRE PREMIÈRE

Bois certifié selon les normes de gestion des forêts FSC® et PEFC

2011

SGA

(Système de gestion de l'environnement)

Certification environnementale ISO 14001

2015

2006

ENCOLLAGE AVEC ÉMISSIONS :

CARB Titre VI Phase 2 SFA (sans formaldéhyde ajouté)

2003

CYCLE DE VIE DU PRODUIT

Publication EPD® pour le contreplaqué de peuplier Tutto-Pioppo

2017

CODE D'ÉTHIQUE

Publication du Code d'éthique (modèle OG231)

ÉNERGIE

Certification d'efficacité énergétique ISO 50001

2018

2019

EMPREINTE CARBONE

CO₂

2020

NOUVEL EPD® POUR PUREGLUE

Ajout de PureGlue aux études sur l'évaluation du cycle de vie.

2021

ANGE BLEU

Certification allemande pour l'éco-durabilité des produits.

RAPPORT DE DURABILITÉ

Publication du premier rapport de développement durable.

Panguaneta croit fermement au développement durable tout le long de la chaîne d'approvisionnement et s'engage à soutenir ce procédé par des actions concrètes.

Pour confirmer son engagement responsable vers le procédé de production, Panguaneta a obtenu en 2018 - et conserve toujours - **la Déclaration Environnementale de Produit (EPD®)**, une importante certification volontaire qui tient en compte l'ensemble du cycle de vie du produit (matière première, découpage, encollage, transport, valeurs d'émission, gestion des déchets.)

De plus, l'entreprise a mené une étude pour quantifier son **empreinte carbone** grâce à le Life Cycle Assessment (évaluation du cycle de vie) - une méthode analytique et systématique qui évalue l'impact environnemental d'un produit tout au long de son cycle de vie.

Un **inventaire GES** a été réalisé conformément à la norme UNI EN ISO 14064-1:2012 qui inclut une méthode de déclaration des gaz à effet de serre basée sur les lignes directrices du GHG Protocol élaborées par World Resources Institute et reconnues par les principaux programmes nationaux.

Nous avons appliqué un **système de management environnemental (SGA)** certifié par ICILA et conforme aux dispositions de la norme ISO 14001:2015. L'objectif est de développer et adopter une politique principalement orientée vers le respect des exigences légales environnementales, soit applicables au secteur, soit souscrits de manière indépendante, ainsi qu'aux aspects environnementaux spécifiquement considérés comme importants pour l'activité de l'entreprise.

Nos procédés utilisent des bûches de bois exclusivement dérivées de plantations cycliques de peupliers et de forêts gérées et certifiées avec un cycle de production durable.

Le bois utilisé est certifié selon des normes environnementales, sociales et économiques particulièrement strictes : FSC® (**Forest Stewardship Council**) et PEFC (**Program for Endorsement of Forest Certification**), qui promeuvent une gestion responsable des forêts et des plantations.

Nous avons également obtenu des **certifications pour le contrôle des émissions de formaldéhyde** qui garantissent la réduction constante des émissions sous le contrôle de tiers.

Panguaneta est une entreprise familiale qui s'appuie sur le savoir-faire artisanal, puis a développé son activité au fil des années, jusqu'à devenir une société par actions. Notre approche était en avance sur notre temps : le choix du bois comme matière première naturelle a mis en évidence notre rapport avec le concept de durabilité dès le début.

Nous avons choisi de détenir notre siège social à Sabbioneta pour préserver notre relation étroite avec le territoire où nous sommes nés, à la fois en tant que personne et en tant qu'entreprise.

Plus récemment, nous avons concentré nos efforts sur la communication de la véritable essence de notre entreprise : la durabilité, notamment au niveau environnemental, qui a toujours caractérisé notre activité depuis le tout début. Pour présenter la démarche qui inspire l'ensemble de notre processus de décision et de production, nous avons choisi un chemin difficile, qui a nécessité beaucoup d'efforts et d'investissements mais s'est soldée par des reconnaissances délivrées par des organismes de certification internationaux dont nous sommes fiers.

GESTION DES RISQUES

L'application des principes de gestion des risques nous permet d'anticiper les problèmes qui peuvent survenir au sein du système de production et de distribution et de prévoir tout problème critique.

Nos systèmes de gestion nous aident à effectuer des contrôles de risques efficaces également lorsqu'il s'agit d'évaluer et de résoudre des problèmes environnementaux, sociaux et économiques. Cette gestion nous permet également d'appliquer le principe de précaution pour identifier et gérer également les risques potentiels.

VERS LA NEUTRALITÉ CARBONE

Grâce à la création de l'Inventaire GES, c'est-à-dire la quantification et le compte-rendu annuel des émissions de gaz à effet de serre, Panguaneta s'engage à entreprendre de nouvelles actions et à atteindre de nouveaux objectifs dans un avenir immédiat, tels que :

- Mettre l'inventaire GES au jour et surveiller l'évolution des émissions de CO₂eq (un valeur qui reflète l'impact d'une certaine quantité de gaz à effet de serre sur le changement climatique par rapport à la même quantité de dioxyde de carbone) ;
- Développer un plan triennal qui identifie les actions potentielles dans le but de réduire les émissions de CO₂eq ;
- Continuer de suivre ce chemin pour améliorer et augmenter le niveau de Responsabilité Climatique de l'Entreprise ;
- Atteindre la neutralisation de l'Empreinte Carbone et obtenir la certification Carbon Neutrality.

PLAN STRATÉGIQUE DE DURABILITÉ 2020-24

Notre marque a atteint l'importance dont elle jouit actuellement grâce à sa capacité à développer de nouvelles stratégies commerciales et à se concentrer sur le client ; nous nous sommes imposés comme un leader sur le marché grâce à nos politiques de qualité et à la force proactive de nos produits.

La création d'un réseau, le développement d'une culture produit ainsi que la coopération avec les partenaires commerciaux les plus qualifiés sont parmi nos principaux choix stratégiques : une marque de distinction pour notre entreprise, la première du secteur à établir des collaborations exclusives, soutenant des projets visant à s'adresser aux clients selon les pratiques les plus adaptées, innovantes et rapides, leur permettant ainsi de maximiser leurs performances en termes d'efficacité, fiabilité et productivité.

Le Plan Stratégique développé par Panguaneta pour les cinq prochaines années est basé sur les objectifs suivants :

DÉVELOPPEMENT DE PRODUITS

DÉVELOPPEMENT DU MARCHÉ

INNOVATION TECHNOLOGIQUE

INNOVATION DES ÉTABLISSEMENTS ET DES PROCESSUS DE PRODUCTION

COMMUNAUTÉ

PERSONNES

RELATIONS AVEC LES PARTIES PRENANTES

Panguaneta accorde une grande attention à la relation avec ses parties prenantes internes et externes et s'engage à maintenir un dialogue permanent et des interactions constantes avec eux, pour identifier et comprendre leurs attentes envers l'entreprise ainsi que toute criticité. Ces attentes doivent être équilibrées et intégrées, dans la mesure du possible, aux stratégies commerciales.

La relation avec les parties prenantes est constante et régulière : nous interagissons avec les institutions, entretenons nos relations avec les syndicats, nos coopérateurs et les collectivités locales en parrainant des groupes sportifs, des écoles, des églises et oratoires, des hôpitaux et des associations et événements culturels.

Nous sommes membres de **Federlegnoarredo**, une association qui regroupe les entreprises opérant dans le secteur du bois et du meuble, **Confindustria**, à travers la branche locale de Mantoue, et **Conlegno**, un consortium privé à but non lucratif qui protège le patrimoine forestier national et la biodiversité.



Pour la préparation de notre premier Rapport de durabilité, à travers des réunions avec les dirigeants de l'entreprise, nous avons identifié les parties prenantes qui peuvent guider Panguaneta et peuvent être, à leur tour, fortement influencées par les activités de l'entreprise. Nous avons entamé un dialogue direct avec eux, dans le but d'identifier les questions les plus pertinentes à inclure dans le rapport de développement durable.

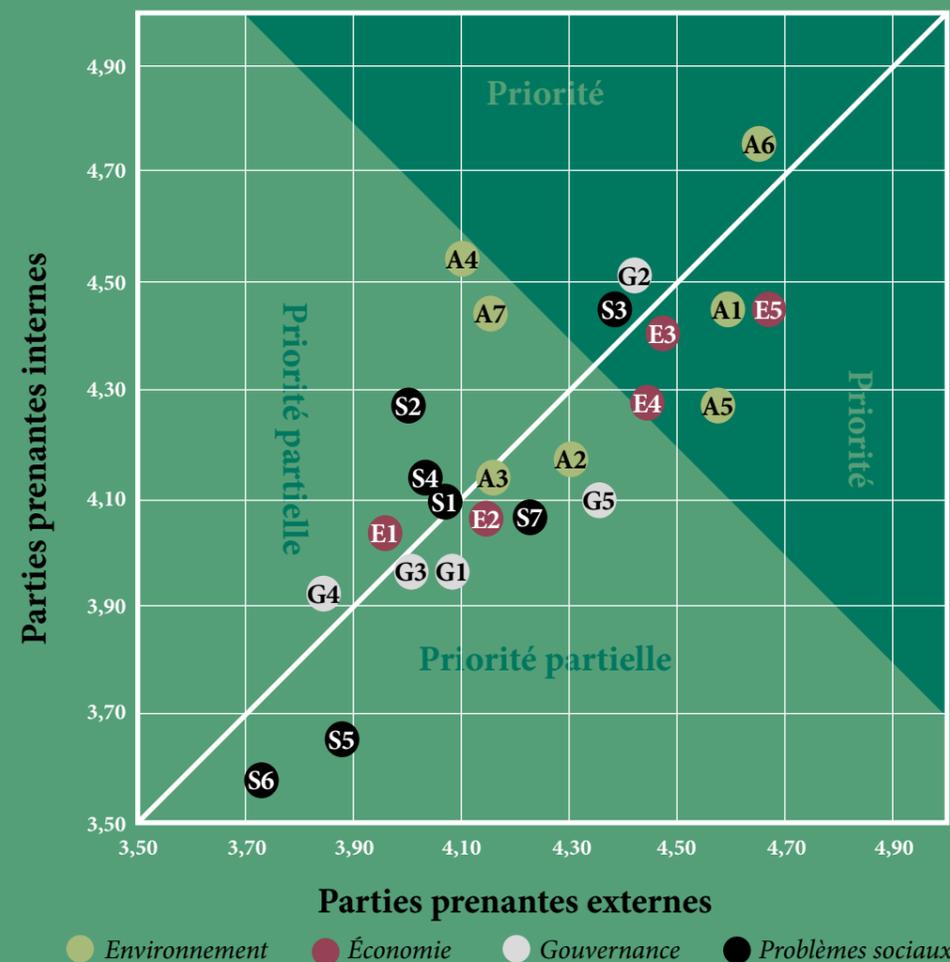
Enfin, une manière d'impliquer les parties prenantes a été décidée : à la lumière de la situation internationale caractérisée par la pandémie de COVID-19, nous avons élaboré **un questionnaire qui a été soumis à plus de 100 interlocuteurs sur une plateforme internet**. L'agrément général tant en termes de nombre de participants que de retour d'expérience atteste de la proximité entre notre entreprise et ses parties prenantes.

SUBSTANTIALITÉ

Pendant la rédaction de ce rapport, les enjeux jugés pertinents pour les parties prenantes de l'entreprise ont été évalués et sélectionnés. Les sujets considérés comme substantiels et potentiellement dignes d'être inclus dans le rapport sont ceux qui peuvent être raisonnablement jugés nécessaires pour refléter les impacts économiques, environnementaux et sociaux de l'entreprise ou pour influencer les processus décisionnels des parties prenantes.

Pour évaluer les problèmes considérés comme substantiels pour les parties prenantes, un processus d'implication a été développé qui a abouti au remplissage d'un **questionnaire en ligne**, où les principaux problèmes considérés comme pertinents pour Panguaneta ont été signalés. Pour chaque problème, les parties prenantes ou catégories de parties prenantes, italiennes ou étrangères, ont été invitées à dire si Panguaneta devait traiter les actions ou problèmes décrits dans le questionnaire, en attribuant un score à chaque action ou problème (de 1 = non pertinent, à 5 = priorité).

Le résultat a été **un alignement substantiel entre la direction de l'entreprise et les parties prenantes externes** : les sujets considérés comme substantiels dans ce rapport de développement durable ont reçu les scores les plus élevés par les deux parties. Les thèmes substantiels choisis sur la base de l'analyse effectuée ont été intégrés à certains aspects jugés significatifs par la Direction et répertoriés dans le tableau suivant.



PROBLÈMES PERTINENTES

AMPLEUR

EFFET

GOVERNANCE

G2	Gestion des impacts économiques, sociaux et environnementaux	Panguaneta	Causé par Panguaneta
----	--	------------	----------------------

DURABILITÉ ÉCONOMIQUE

E1	Performance économique	Panguaneta	Causé par Panguaneta
E2	Contribution économique au territoire	Panguaneta et la province de Mantoue	Causé par Panguaneta
E3	Innovation technologique et qualité des produits et services	Panguaneta et ses clients	Causé par Panguaneta
E4	Qualité des produits et services	Panguaneta	Causé par Panguaneta

DURABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

E5	Matériaux : utilisation, recyclage et valorisation	Panguaneta	Causé par Panguaneta et directement lié à ses activités
A1	Utilisation de sources renouvelables et efficacité énergétique	Panguaneta	Causé par Panguaneta
A2	Consommation d'eau	Panguaneta	Causé par Panguaneta et directement lié à ses activités
A4	Émissions atmosphériques et changement climatique	Panguaneta	Causé par Panguaneta et directement lié à ses activités
A5	Gestion des déchets	Panguaneta	Causé par Panguaneta et directement lié à ses activités
A6	Respect des normes environnementales	Panguaneta	Causé par Panguaneta

DURABILITÉ SOCIALE

S1	Emploi et développement des ressources humaines	Employés de Panguaneta	Causé par Panguaneta
S2	Santé, bien-être et sécurité des employés	Employés de Panguaneta	Causé par Panguaneta
S4	Santé et sécurité des consommateurs	Panguaneta et ses clients	Causé par Panguaneta

PROBLÈMES NON PERTINENTES

G1	Gestion des impacts économiques	G3	Gestion des impacts sociaux
G4	Transparence de la gouvernance d'entreprise	G5	Intégrité de l'entreprise
A3	Innovation technologique	A7	Certifications environnementales de la chaîne d'approvisionnement
S5	Engagement territorial	S6	Durabilité sociale de la chaîne d'approvisionnement
S7	Droits humains		

PANGUANETA ET SES OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE



En septembre 2015, les gouvernements des 193 pays membres de l'Assemblée générale des Nations Unies ont approuvé les Objectifs de développement durable (ODD) : 17 objectifs inclus dans le programme d'action pour la paix et la prospérité des peuples et de la planète, alias **Agenda 2030 pour le Développement Durable**.

Les objectifs de développement durable reflètent les cibles partagées par les États membres concernant des questions importantes en matière de développement durable, y compris la lutte contre la pauvreté, la faim et le changement climatique.

Les 17 objectifs consistent en **169 cibles**, que les pays se sont engagés à atteindre d'ici 2030 ; toutefois, ce projet implique non seulement les Pays, mais aussi de nombreux acteurs privés qui doivent mettre en œuvre les mesures nécessaires pour les atteindre.

Nous avons décidé, encore en avance sur notre temps, de souscrire et promouvoir l'Agenda 2030 et les ODD; nous nous sentons responsables, en tant que leader de notre secteur, non seulement d'intégrer ces objectifs dans notre travail, mais, surtout, de être le porte-parole de cet engagement et de ces objectifs, afin que les autres entreprises bénéficient de notre expérience et rejoignent l'Agenda 2030.

C'est seulement avec la participation de tous les acteurs du secteur que nous pourrions introduire des changements réels et durables, en rendant le développement de l'entreprise de plus en plus durable.

Forts de nos activités et de la gestion durable qui a toujours inspiré notre entreprise, nous avons reconnu les 10 Objectifs de Développement Durable suivants :

- Nous nous engageons à améliorer constamment l'environnement de travail dans le but d'accroître la santé ainsi que le bien-être physique, social et économique de nos employés, selon l'**objectif no. 3**.
- La promotion de l'égalité des sexes, le développement des compétences individuelles des employés et l'égalité d'accès aux postes de direction contribueront à la réalisation de l'**objectif no. 5**.
- L'engagement à réduire la consommation d'eau grâce à des politiques ciblées et des choix stratégiques à court et long terme nous aident à atteindre l'**objectif no. 6**.
- Grâce à la nouvelle centrale thermique à biomasse, nous réduisons la consommation d'énergie provenant de sources non renouvelables : cette innovation importante, avec l'engagement constant en matière d'efficacité énergétique dans le procédé de production, peut contribuer à l'**objectif no. 7**.
- L'amélioration des lieux de travail, une plus grande participation des employés et un meilleur environnement de travail augmenteront le bien-être et le sentiment d'appartenance des employés, renforcent la dignité du travail et contribuent à atteindre la croissance économique requise par l'**objectif no. 8**.
- L'engagement à accroître et à faciliter l'accès aux prêts pour notre chaîne d'approvisionnement reflète l'**objectif no. 9**.
- La certification de la chaîne d'approvisionnement garantira la durabilité des matières premières et la transparence de la chaîne de valeur selon l'**objectif no. 12**.
- La crise climatique est l'un des principaux défis en termes de développement durable. Grâce à la certification FSC® pour la vérification des services écosystémiques, nous pouvons évaluer notre engagement dans la lutte contre le changement climatique conformément au **objectif no. 13**.

- Grâce à la certification de gestion forestière FSC®, qui promeut la gestion responsable des forêts et des plantations, nous pouvons garantir et renforcer la continuité des bénéfices dérivant des activités forestières, en répondant ainsi aux exigences de l'**objectif no. 15**.
- Pour atteindre les Objectifs de Développement Durable (ODD), il est essentiel d'établir des partenariats entre les gouvernements, les collectivités civiles et les entreprises privées : Panguaneta a signé un accord de partenariat avec le parc régional Oglia Sud dans le cadre du projet Ecopay Connect 2020, un modèle vertueux qui garantit la qualité des actions entreprises d'un point de vue environnemental, économique et social. Grâce à ce partenariat, nous pouvons atteindre l'**objectif no. 17**.



- | | | | |
|--------------------------------------|--|---|--|
| 1. Zéro pauvreté | 5. Égalité des sexes | 9. Industrie, innovation et infrastructures | 14. La vie sous les mers |
| 2. Zéro faim | 6. Eau propre et assainissement adéquat | 10. Lutte contre les inégalités | 15. La vie sur la terre |
| 3. Bonne santé et bien-être | 7. Énergie propre et accessible | 11. Villes et communautés durables | 16. Paix, justice et institutions solides |
| 4. Une éducation égale et de qualité | 8. Travail décent et croissance économique | 12. Consommation et production responsables | 17. Partenariats pour la réalisation des objectifs |

OBJECTIFS ENVIRONNEMENTAUX



Grâce à la certification de la chaîne d'approvisionnement, nous pouvons garantir la durabilité de la matière première produite et la transparence de la chaîne de valeur.

Le développement de produits à faible teneur en formaldéhyde et la surveillance de la performance environnementale des produits Panguaneta souligneront l'importance de la durabilité et de la responsabilité des produits.

DÉVELOPPEMENT ET RECHERCHE DE PRODUITS À FAIBLE TENEUR EN FORMALDÉHYDE ET SFA



La réduction et la surveillance de la consommation d'eau permettront de diminuer l'impact sur les ressources en eau.

CONSOMMATION D'EAU (SURVEILLANCE ET CONTRÔLE PLUS ÉLEVÉS DES RESSOURCES EN EAU)



Grâce à la nouvelle centrale biomasse pour la production d'énergie thermique, la part de l'énergie thermique produite à partir de sources renouvelables est de 90 %.

L'optimisation et la réduction des consommations énergétiques, entamée avec la certification 50001, nous ont permis d'obtenir une cartographie détaillée de l'usine et de développer un plan d'amélioration pour l'avenir immédiat.

CONSOMMATION D'ÉLECTRICITÉ RÉDUITE ET EFFICACITÉ PLUS ÉLEVÉE



Notre engagement à réduire les émissions de gaz à effet de serre contribuera à contenir le changement climatique. De plus, grâce à la procédure FSC® d'évaluation des services écosystémiques, nous pourrions quantifier notre engagement dans la lutte contre le changement climatique.

ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE (SURVEILLANCE, RÉDUCTION ET COMPENSATION DES ÉMISSIONS)



Grâce à la certification de gestion forestière FSC®, qui promeut une gestion responsable des forêts et des plantations, nous pouvons assurer et valoriser les bénéfices constants de nos activités forestières.

GESTION DES PEUPLIERS

Conformément aux certifications FSC® et PEFC, nous nous engageons à :

- ériger et valoriser des zones représentatives des écosystèmes naturels égales à 10% des surfaces cultivées ;
- réduire l'utilisation des pesticides ;
- préserver la biodiversité avec la différenciation des clones de peupliers dans nos cultures ;
- gérer et appliquer des systèmes écosystémiques, la régulation de l'eau et de conservation des sols.

Actions entamées directement et pour lesquelles les fournisseurs sont accompagnés :

- Réduction de la consommation d'eau pour l'irrigation des peupleraies grâce à des systèmes d'irrigation goutte à goutte ;
- Cartographie des peupleraies avec géolocalisation par satellite et logiciel spécifique pour déterminer l'âge, les maladies et les urgences ;
- Disponibilité de lieux pour les activités récréatives dans les peupleraies : événements publics et initiatives éducatives.

OBJECTIFS DES RESSOURCES HUMAINES



Nous nous engageons à améliorer constamment le milieu de travail pour accroître la santé ainsi que le bien-être physique, social et économique de nos employés.

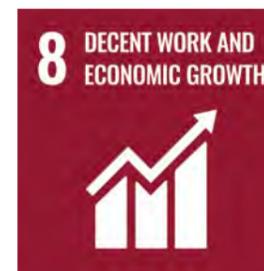
DÉVELOPPER UN SYSTÈME DE RÉCOMPENSE POUR LES EMPLOYÉS QUI TRAVAILLENT POUR L'ENVIRONNEMENT ET LA SÉCURITÉ À TRAVERS UN SYSTÈME MESURABLE

FORMATION SUR LA DURABILITÉ ET AUTRES QUESTIONS PERTINENTES



Nous favorisons l'égalité des femmes et hommes parmi nos employés.

ENCORE PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ DES HOMME ET FEMMES : DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DE CHACUN POUR LUI PERMETTRE DE JOUER DES RÔLES CLÉS.



Nous sommes attentifs au bien-être de nos employés, à qui nous offrons des normes de travail élevées, un bon environnement de travail et une grande stabilité d'emploi, avec une référence particulière aux catégories les plus fragiles.

GARANTIR LA STABILITÉ POUR GARANTIR LA QUALITÉ DU TRAVAIL ET DU PRODUIT

OBJECTIFS ÉCONOMIQUES

INTÉGRATION
ET OPTIMISATION
DES ÉTABLISSEMENTS
DE PRODUCTION
D'ÉNERGIE

ÉLARGISSEMENT
ET DIFFÉRENCIATION
DE LA CLIENTÈLE

AJUSTEMENT
DES ÉTABLISSEMENTS
ET PRODUCTION
DE PANNEAUX
PLUS ÉLEVÉE

PROCESSUS
DE PRODUCTION :
SURMONTER
LA RIGIDITÉ ET LA NON-
CONVERTIBILITÉ

OPPORTUNITÉS
ET DISPONIBILITÉ
PLUS GRANDES POUR
LE TOURISME INDUSTRIEL

EXPANSION DU MARCHÉ
ET AJOUT DE NOUVEAUX
PRODUITS

RÉDUCTION DE LA
CONSOMMATION
DE MATIÈRES PREMIÈRES
PAR UNITÉ DE PRODUIT

GESTION
DES COÛTS DE GESTION
DES ÉTABLISSEMENTS
ET DES PROCESSUS

NOUS AVONS SIGNÉ
UN ACCORD IMPORTANT
AVEC INTESA SAN PAOLO POUR
ASSURER AIDES ÉCONOMIQUES
À NOS FOURNISSEURS

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



Grâce à notre stabilité et à notre présence en Sabbioneta, nous assurons une croissance économique durable à la fois à la chaîne d'approvisionnement et à la communauté locale. En outre, grâce à l'utilisation du peuplier, nous contribuons au développement du territoire italien, en augmentant la valeur ajoutée d'autres activités de la région et liées à nous.

INVESTISSEMENTS
PLUS ÉLEVÉS DANS
LA RECHERCHE ET LE
DÉVELOPPEMENT

9 INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE



Nous nous engageons à aider les petites entreprises, industrielles ou non, à accéder aux services financiers, y compris des prêts à des conditions abordables, ainsi qu'aux marchés et aux industries connexes.

OBJECTIFS ORGANISATIONNELS

ÉTABLISSEMENT D'UN ORGANIGRAMME STRUCTURÉ AVEC DES RÔLES MANAGÉRIAUX BIEN DÉFINIS

DÉFINITION DU PLAN FINANCIER DE LA ZONE

INTÉGRATION DE LA TROISIÈME GÉNÉRATION DANS L'ENTREPRISE

ACCROISSEMENT ET AMÉLIORATION DES SYSTÈMES DE GESTION DE LA CHAÎNE DE PRODUCTION

ADMISSION CONSTANTE DES JEUNES RESSOURCES AUX RÔLES OPÉRATIONNELS ET MANAGÉRIAUX

APPLICATION DES PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT

SENSIBILISATION ET COLLABORATION AVEC LES FOURNISSEURS OPÉRANT DANS LES PAYS EN DÉVELOPPEMENT



Grâce à l'amélioration des systèmes de gestion de la chaîne d'approvisionnement et à la prise de conscience du point de vue des clients et des fournisseurs, nous pourrions augmenter la consommation et la production responsables.

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



Grâce à l'établissement de partenariats entre les gouvernements, la société civile et les entreprises privées, nous pouvons contribuer à la réalisation des objectifs de durabilité environnementale, économique et sociale.

4.

ACTIONS DE DURABILITÉ

*"L'effort continu
- et non la force ou
l'intelligence - est la clé
pour libérer notre potentiel."*

Sir Winston Churchill

4.1

ACTIONS DE DURABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

Au cours des 15 dernières années, nous avons développé notre compétitivité en nous concentrant sur la qualité du processus et du bois provenant de forêts gérées de manière correcte et responsable selon des normes et des certifications environnementales, sociales et économiques rigoureuses qui garantissent des émissions de plus en plus faibles et contrôlées.

En 2016, nous avons réalisé une étude d'**Analyse du Cycle de Vie** relative à nos principaux produits. En 2017, les résultats de cette étude ont été soumis à une vérification pour l'obtention de la **déclaration environnementale de produit**, une certification environnementale de type III délivrée par EPD® International.

Panguaneta croit fermement que des valeurs telles que la sauvegarde de l'environnement ainsi que la réduction de la consommation d'énergie et des émissions de gaz à effet de serre doivent être constamment poursuivies, et est consciente de l'attention croissante portée par la société aux questions environnementales et au développement durable.

Nous partageons cette préoccupation et, par conséquent, nous souhaitons souligner davantage notre engagement quotidien en faveur de l'environnement et de l'énergie et développer des lignes directrices pour mettre en œuvre et améliorer le système de gestion de l'environnement et de l'énergie.

Nous sommes conscients du fait que nos activités, produits et services provoquent des effets susceptibles d'interférer avec l'équilibre écologique naturel, mais c'est pour cette raison que nous considérons la protection de l'environnement et la réduction de la consommation d'énergie comme nos objectifs stratégiques, à toujours à l'esprit lors de l'exécution de nos activités.

D'un point de vue opérationnel et de gestion, nous avons commencé à utiliser un système de gestion de l'environnement et de l'énergie conformément à la norme UNI EN ISO 14001 et UNI CEI EN ISO 50001, dans le but de poursuivre ces principaux objectifs :

- Respect constant des exigences législatives en vigueur ;
- Amélioration continue de la performance environnementale et énergétique ;
- Prévention de la pollution.

Le Système de Management Environnemental, qui est contrôlé et renouvelé régulièrement pour évaluer son efficacité, comprend toutes les procédures de surveillance, de gestion et de minimisation des impacts environnementaux résultant de l'activité de l'entreprise : des matériaux à l'énergie et à la consommation, aux émissions atmosphériques et à la gestion des déchets.

Aucune sanction pécuniaire n'a été imposée au cours de la période considérée et aucune sanction non pécuniaire n'a été signalée en raison du non-respect des lois et/ou réglementations environnementales.

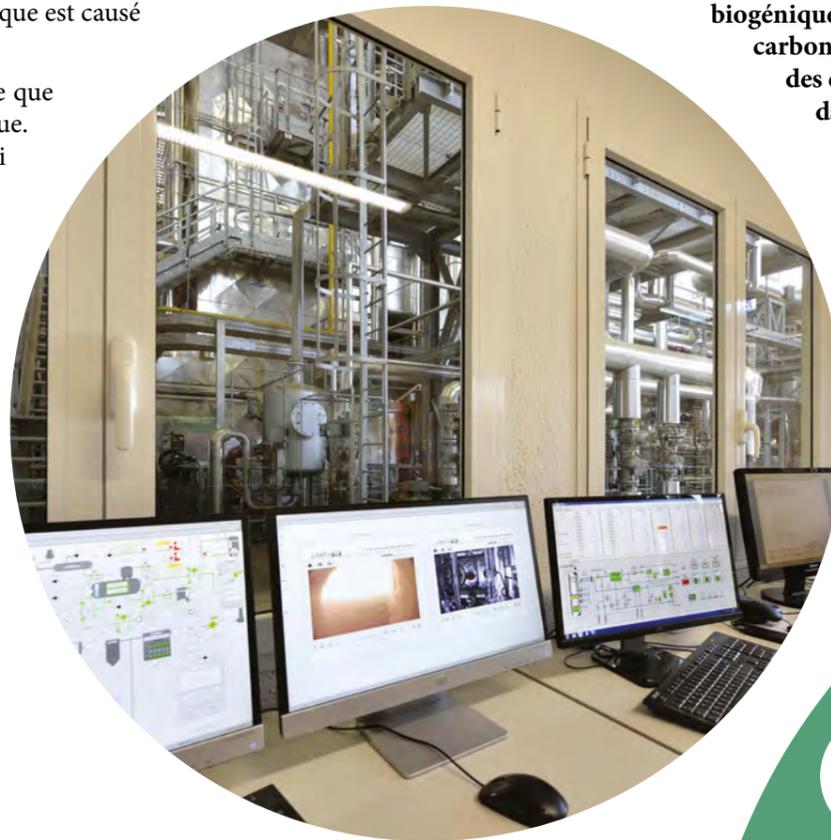
PANGUANETA ET LE CHANGEMENT CLIMATIQUE

Le changement climatique est universellement considéré comme l'un des plus grands défis auxquels les nations, les gouvernements, les systèmes économiques et les citoyens devront faire face au cours des prochaines décennies ; en fait, elle exerce un impact significatif sur les systèmes naturels et humains et peut avoir des effets majeurs sur l'utilisation des ressources, les processus de production et les activités économiques.

Le **Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC)** est un organisme international créé par les Nations Unies pour comparer et évaluer de manière indépendante l'état de l'art de la recherche mondiale sur le changement climatique : dans le rapport d'évaluation publié en 2007, le GIEC a déclaré que plus de 90 % du phénomène de réchauffement climatique est causé par des activités anthropiques.

Presque tous les scientifiques et politiciens internationaux s'accordent à dire que les gaz à effet de serre (GES) sont la principale cause du changement climatique. Le GES le plus courant est représenté par le dioxyde de carbone (CO₂), qui résulte de la combustion de sources fossiles telles que le charbon, le pétrole et le méthane.

Dans notre chemin vers le développement durable, nous avons adopté un instrument important pour le suivi et la réduction des émissions de gaz à effet de serre : l'**inventaire des GES**, qui, en plus de mesurer les émissions annuelles, est soumis chaque année à l'organisme compétent (en Italie l'ISPRA - italien Institute for Environmental Protection and Research) et est utilisé par la communauté scientifique comme outil de développement de modèles atmosphériques. À cet égard, il convient de mentionner un résultat mesuré par l'inventaire des GES dont nous sommes particulièrement fiers, car il prouve notre attention au changement climatique : **de 2014 à 2020, grâce à notre approche d'entreprise et d'investissements durables, nous avons réduit de la moitié des émissions de CO₂eq par tonne de nos produits en contreplaqué.**



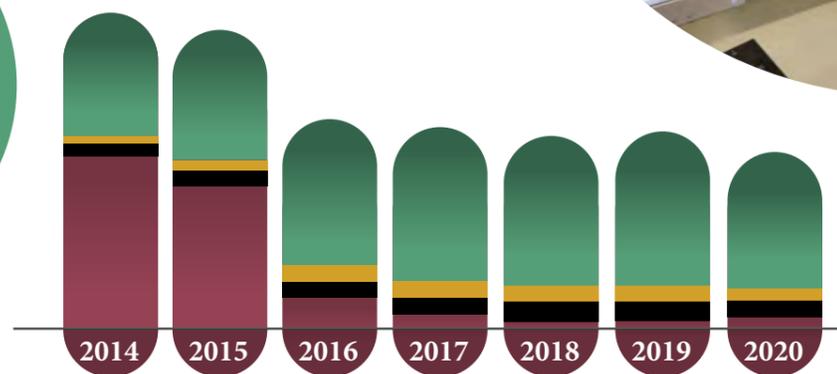
Un système complexe de gestion des processus de combustion garantit un rendement énergétique élevé et de faibles émissions dans l'atmosphère. Nous avons décidé d'investir dans ce sens, dans une perspective de croissance durable : en effet, l'entreprise utilise une centrale thermique à la pointe de la technologie qui a rendu son cycle de production autonome du point de vue énergétique, et offre un potentiel supplémentaire et vertueux, grâce à la capacité de récupérer plus d'énergie propre à partir de la vapeur résiduelle. Un résultat significatif, un niveau de « excellence verte » qui n'a que peu d'égal en Europe et dans le monde entier.

Le système énergétique qui alimente les usines de production se compose d'un générateur de vapeur de pointe, spécialement conçu pour améliorer le cycle de traitement à travers les MTD (les meilleures technologies disponibles capables de garantir un niveau élevé de protection de l'environnement). La biomasse directement produite en interne est une source d'énergie totalement renouvelable "zéro kilomètre". **En outre, les émissions biogéniques directes de dioxyde de carbone, associées à la combustion des déchets de production de bois dans la centrale thermique, sont entièrement compensées par l'absorption de CO₂ par les plantes en croissance et sont considérées comme neutres par rapport à l'impact sur le changement climatique.**



TENDANCE DES ÉMISSIONS DE GES 2014-2020

(tCO₂eq)



	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Électricité	3627	3852	4232	4513	4439	4562	4049
Biomasse	235	267	504	495	525	527	471
Diesel	411	445	442	490	514	537	479
Méthane	4988	4183	921	390	212	244	306

INTENSITÉ DES ÉMISSIONS

kg CO₂e/tonne de produit



EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

La qualité, l'innovation et la durabilité sont les moteurs de l'histoire de Panguaneta et orientent fortement nos choix commerciaux, où croissance commerciale et pensée écologique vont de pair. Nos politiques d'efficacité énergétique visent à réduire les émissions et la consommation d'énergie par unité de produit.

Pour surveiller nos consommations et contribuer à les réduire, nous menons depuis 2016 une **Analyse énergétique** (mis à jour en 2020) qui rapporte les données de consommation d'énergie pour chaque source utilisée, à savoir l'électricité, la biomasse vierge, le méthane et le diesel.

L'énergie thermique nécessaire à la réalisation du processus de production de contreplaqué, comme les activités de séchage et de pressage à chaud, est désormais produite en alimentant la nouvelle chaudière CT2, installée en 2015 et pleinement opérationnelle depuis 2016, avec de la biomasse. Au cours des années précédentes, une chaudière au méthane était utilisée, qui ne fonctionne aujourd'hui qu'en cas d'urgence comme solution de secours.

Actuellement, le diesel est utilisé pour faire fonctionner les génératrices de secours et pour alimenter les systèmes de manutention des bûches dans l'établissement.

LA CONSOMMATION D'ÉLECTRICITÉ A DIMINUÉ EN LIGNE AVEC LA PRODUCTION EN 2020 EN RAISON DE LA PANDÉMIE. L'INDICE D'INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE EST ESSENTIELLEMENT CONSTANT SUR LA PÉRIODE 2018-2020 ET S'ÉLÈVE À DES VALEURS ÉGALES À 0,45 MWH/TONNE DE CONTREPLAQUÉ

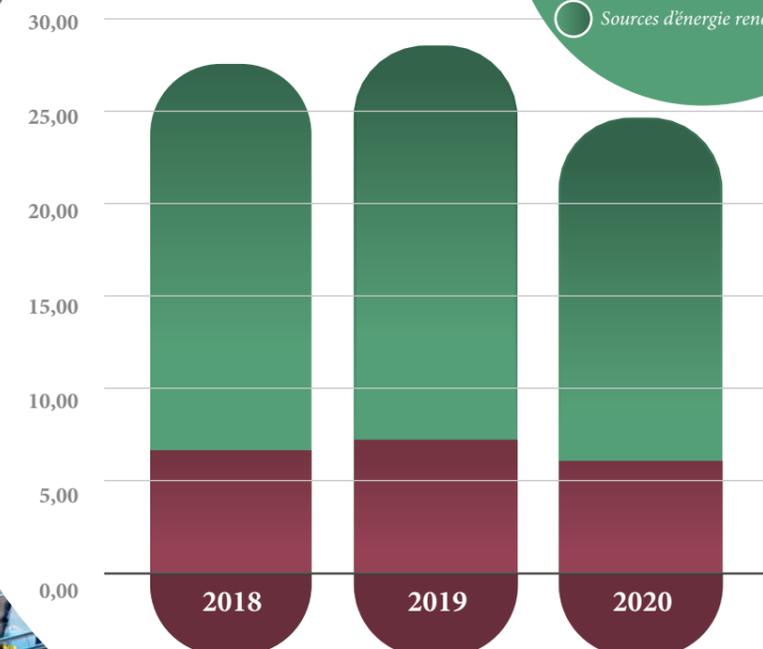
INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE



CONSOMMATION D'ÉNERGIE

(10⁷ MJ)

- Sources d'énergie non renouvelables
- Sources d'énergie renouvelables



CONTRÔLE DES ÉMISSIONS

Les impacts environnementaux dus aux émissions dans l'atmosphère de l'installation de production sont principalement causés par le processus de production de contreplaqué ainsi que par les établissements de production d'énergie thermique.

Conformément à la législation en vigueur, les émissions sont régulièrement contrôlées et analysées, et les enregistrements sont conservés pour permettre l'analyse et l'évaluation des données collectées à partir des activités de surveillance et de mesure. Ces informations aident l'entreprise à mettre en place des actions correctives et préventives.

RESSOURCE EN EAU

Dans notre entreprise, les ressources en eau sont principalement utilisées pour refroidir les machines, et, dans une moindre mesure, pour alimenter le système thermique pour la production de vapeur, préparer les mélanges de colle, laver certaines machines et pour les toilettes.

L'approvisionnement en eau est assuré par 6 puits propriétaires, dont la consommation est suivie par le relevé mensuel des jauges, afin de mettre en évidence toute défaillance de fonctionnement ou consommation excessive.

Les eaux en provenance de site de production sont rejetées dans le réseau d'égouts public et comprennent les eaux noires des fosses septiques, les eaux de ruissellement de la cour et des aires couvertes et les eaux de refroidissement utilisées lors des opérations de traitement. Les rejets et prélèvements d'eau sont contrôlés par le système de gestion de l'environnement.

TRAITEMENT DES DÉCHETS

D'un point de vue quantitatif, la plupart des déchets générés par la production de panneaux sont constitués de déchets de traitement. Grâce à l'installation des systèmes thermiques de pointe, **depuis 2015, nous avons utilisé les déchets pour alimenter la chaudière, entraînant ainsi une augmentation significative de la récupération d'énergie.**

Nous avons constaté une diminution significative de la quantité de déchets produits, et plus de 90 % de ces déchets sont en moyenne livrés à des entreprises qui les valorisent pour les rendre réutilisables dans d'autres cycles de production.

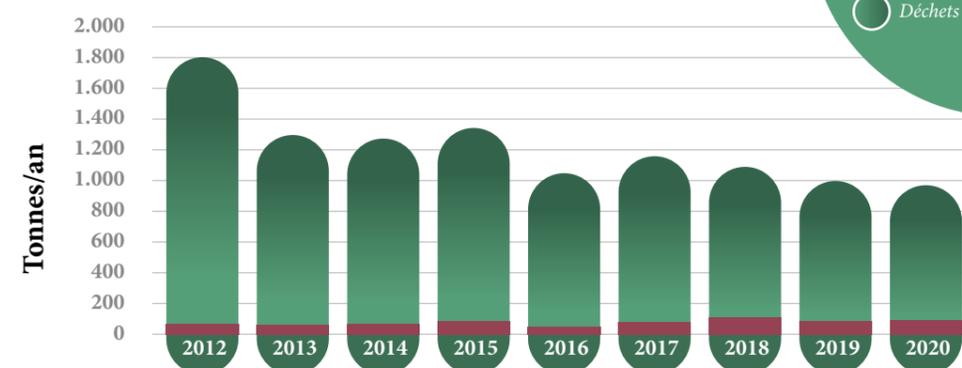
Les produits non conformes en raison de défauts de fabrication sont vendus pour des applications dans le secteur du bois, combinant ainsi à nouveau durabilité environnementale et opportunités commerciales.

Les déchets sont surveillés au moyen du **système de gestion de l'environnement.**



DÉCHETS PRODUITS

- Déchets mis en décharge (tonnes)
- Déchets valorisés (tonnes)



4.2

ACTIONS DE DURABILITÉ ÉCONOMIQUE

La durabilité économique, la continuité des activités et la création de valeur ajoutée ont toujours été nos principaux objectifs ; récemment, notre entreprise a grandi et son chiffre d'affaires est passé de 60 millions d'euros en 2014 à environ 80 millions d'euros en 2019 et - précisément sur la base de son chiffre d'affaires - **elle s'est imposée comme la première entreprise en Italie et la deuxième en Europe parmi les contreplaqués de peuplier producteurs.**

La durabilité et la stabilité économique de l'entreprise exercent un impact économique important sur le territoire, tant pour les salariés que pour l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement.

Malgré le revers dû à la pandémie de COVID-19, qui a entraîné une baisse de 8% du chiffre d'affaires associée à une baisse de la vente de contreplaqué en 2020, alors que le secteur de référence a connu une perte de 11% en Italie, nous avons préservé le travail postes de nos 206 employés, continuant ainsi à leur assurer stabilité et sécurité.

Au cours de la période 2018-2020, 20 millions d'euros ont été investis dans des systèmes technologiques pour augmenter l'efficacité des processus, également en termes d'optimisation et de réduction de la consommation de matières premières utilisées.

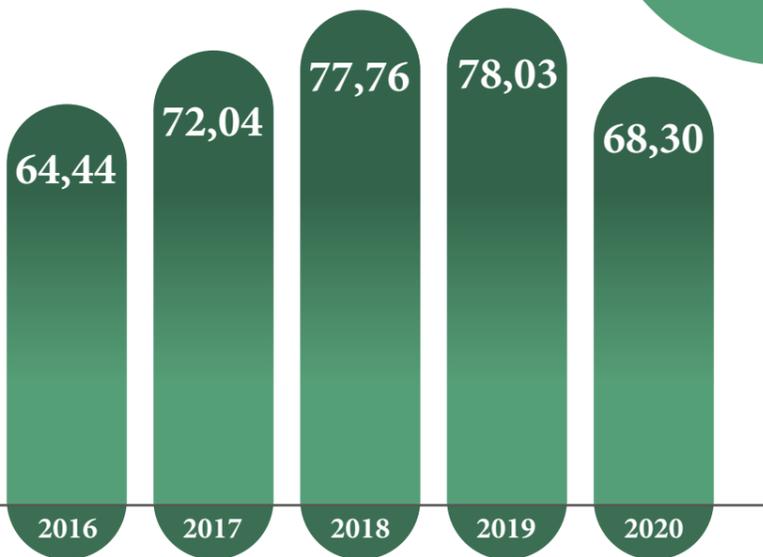
L'indice de rentabilité économique de l'entreprise (BAIIA - bénéfice avant intérêts, impôts et amortissements) a conservé des valeurs très positives au cours des trois dernières années, malgré la crise, passant de 11,6% en 2018 à 12% en 2020. Cela prouve l'importance d'un engagement constant à optimiser les processus d'affaires et investir dans l'innovation et la modernisation technologique.

À cet égard, un investissement supplémentaire de 20 millions d'euros est prévu au cours des trois prochaines années pour accroître l'efficacité énergétique et de production.

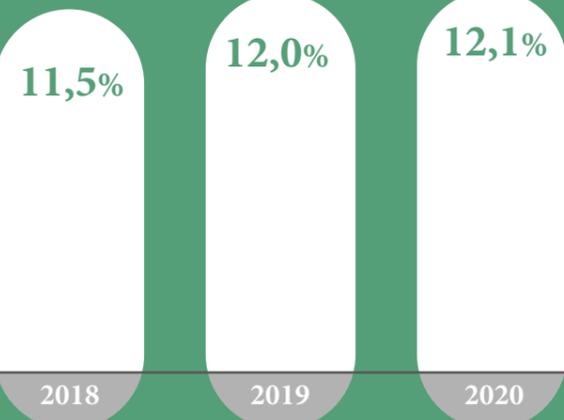
L'entreprise a grandi dans la diversification de ses marchés cibles, en particulier elle dessert désormais 25 pays, et sa part d'exportation est passée de 66% à 71% en 2020. Par rapport à ses 12 concurrents nationaux, Panguaneta représente toujours 40% du total. Exportations italiennes de panneaux de contreplaqué.

PERFORMANCE ÉCONOMIQUE

REVENUS NETS (en millions d'euros)



BIIIA / CHIFFRE D'AFFAIRES



PANGUANETA PARMILLES MEILLEURES PME ITALIENNES

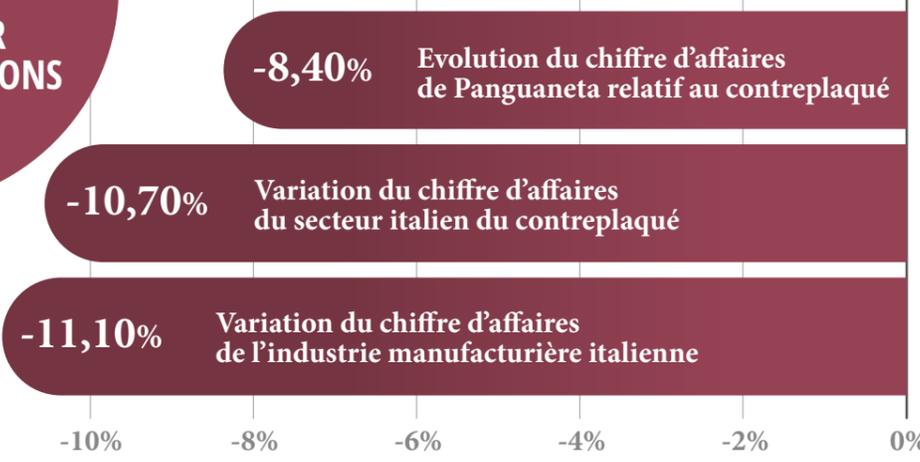
En 2021, Panguaneta a été mentionnée pour la troisième année consécutive parmi les 1 000 entreprises "championnes" selon les recherches menées par le centre d'étude ItalyPost en collaboration avec L'Economia, la publication hebdomadaire de Il Corriere della Sera.

MARGE OPÉRATIONNELLE (en milliers d'euros)

● BIIIA
● BAI



CHANGEMENT DU CHIFFRE D'AFFAIRES 2019/2020 ET RÉFÉRENCE POUR EFFECTUER DES COMPARAISONS AVEC L'ITALIE



INVESTISSEMENTS ET INNOVATION

Nous opérons dans un domaine spécialisé dans la transformation du bois, qui a toujours amélioré la matière première et l'a traitée avec engagement et soin. Dans le respect de cette tradition, tout au long de notre longue histoire, nous avons su innover dans les processus de production, gérer la complexité des fabrications et anticiper les tendances et les besoins du marché grâce à notre savoir-faire.

Et sur la base de l'expérience et des connaissances acquises en plus de soixante ans d'activité dans la production de contreplaqué et la traçabilité totale de la chaîne d'approvisionnement, nous sommes devenus un acteur important sur le marché du contreplaqué, atteignant une position pertinente au niveau international.

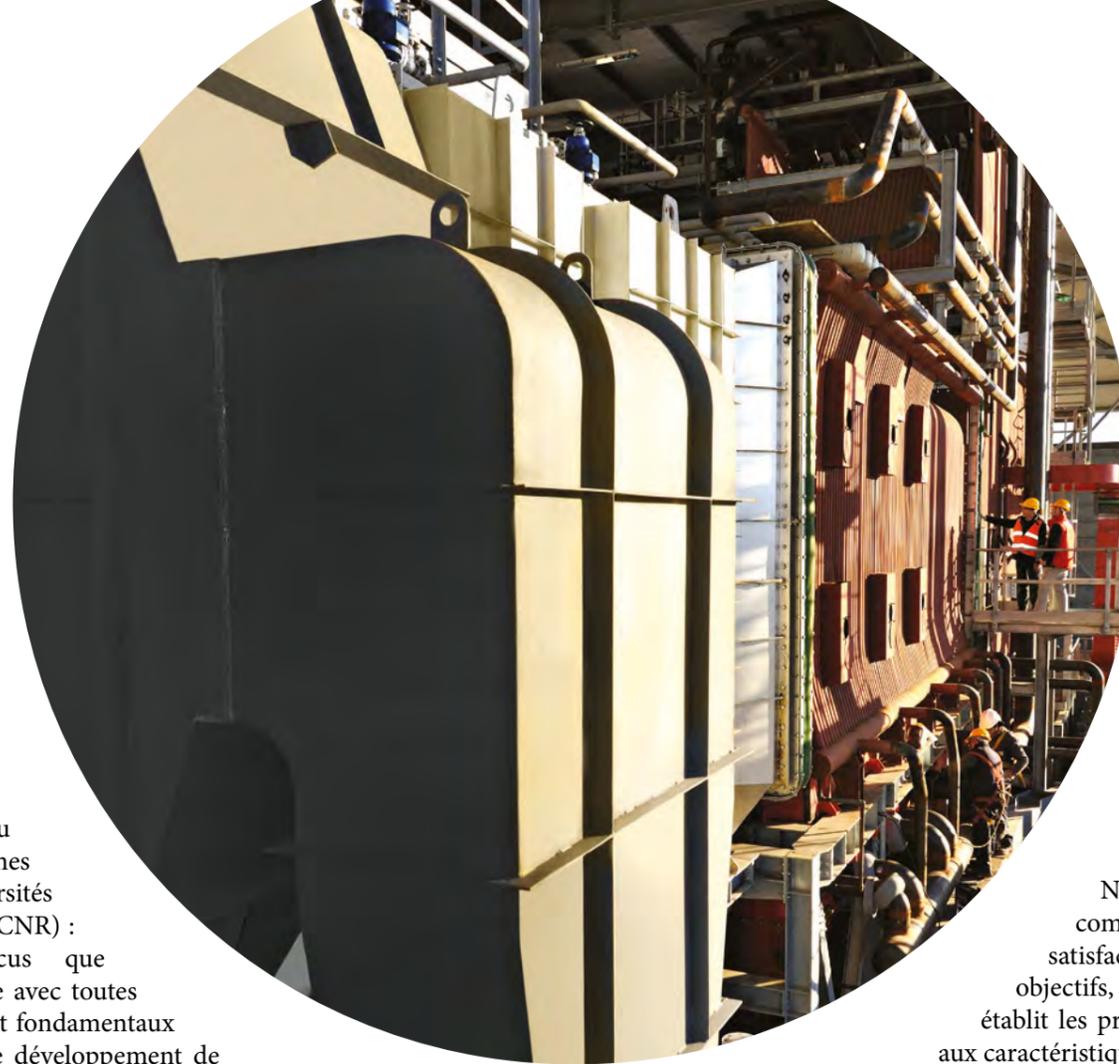
Panguaneta a toujours développé ses activités de Recherche et Développement en interne, bien qu'elle ait toujours eu recours à des collaborations externes avec des fournisseurs, des universités et des centres de recherche (CNR) : nous sommes convaincus que l'implication et le partage avec toutes les parties prenantes sont fondamentaux pour la croissance et le développement de l'entreprise.

Au cours des 3 dernières années, nous avons investi environ 50% du chiffre d'affaires annuel moyen dans l'innovation technologique de nos établissements pour rénover l'ensemble de l'usine : cet investissement a d'abord permis la sauvegarde de la matière première et la valorisation du bois, augmentant ainsi l'efficacité de la production de contreplaqué et la réduction des déchets. Cependant, notre objectif n'est pas seulement d'améliorer nos produits, mais aussi de favoriser la croissance professionnelle des personnes et d'optimiser le contexte environnemental et de sécurité dans lequel elles fréquentent tous les jours.

Pour Panguaneta, innover signifie identifier de nouvelles façons d'améliorer ce que nous faisons déjà, nous remettre en question et nager à contre-courant quand c'est nécessaire. Chaque opportunité de changement et de croissance est un processus qui nécessite l'implication de tous pour discuter, prendre des décisions et évaluer ensemble la situation : ce n'est qu'ainsi que tous les aspects liés à la sécurité, à l'environnement et à l'énergie peuvent être pris en compte.

Grâce à une étude menée au cours des dernières années, nous avons développé de nouveaux systèmes de collage qui nous permettent de créer un panneau de contreplaqué durable et technologiquement avancé en termes de caractéristiques mécaniques, de légèreté, de maniabilité et de finition, le rendant adapté aux besoins des clients.

Les activités de recherche et développement pour des solutions de collage de plus en plus durables capables de répondre aux besoins du marché nous ont amenés à développer des projets de recherche avec des partenaires importants, favorisant l'échange d'expériences et faisant des tentatives pas toujours réussies, mais sûrement utiles pour atteindre des objectifs importants, comme en témoigne le de nombreux prix obtenus, tels que Blauer Engel et EPD®.



POLITIQUE DE QUALITÉ

En matière de relations entrepreneuriales et sociales, notre entreprise agit comme un cercle industriel vertueux. Le noyau productif est représenté par les cultures, pour la plupart locales, qui sont transformées en panneaux multicouches performants capables de remplacer avantageusement les matières premières dont l'utilisation implique des problèmes environnementaux plus importants.

Nous considérons la qualité de nos produits et services comme extrêmement importante pour atteindre la satisfaction maximale de nos clients. Pour poursuivre ces objectifs, nous avons développé une **Politique de qualité**, qui établit les principales actions nécessaires pour obtenir des produits aux caractéristiques toujours meilleures.

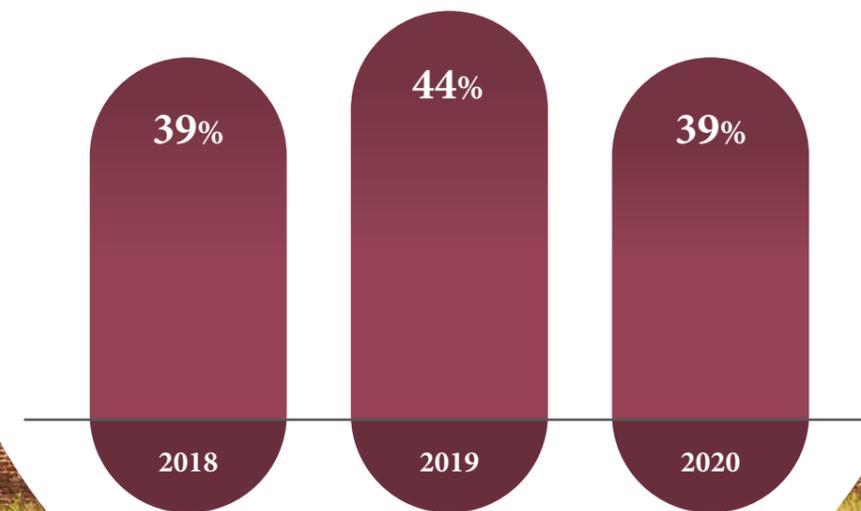
Pour surveiller ces objectifs, nous assurons une réactivité maximale dans la maîtrise des points critiques. Les principes de qualité sont transformés en normes mesurables, avec des interventions et des actions destinées à la réalisation de chaque objectif.



UNE ENTREPRISE AVEC SES RACINES DANS LE TERRITOIRE

La relation étroite que nous avons établie avec notre territoire se traduit également par la gestion de notre entreprise. En effet, environ 40% de nos coûts commerciaux sont répartis sur le territoire local (province de Mantoue et régions voisines), pour un total d'environ 30 millions d'euros. De cette façon, la portée internationale de Panguaneta (environ 80% des exportations) contribue à la croissance du territoire.

POURCENTAGE
DES COÛTS POUR
FOURNISSEURS
LOCAUX



4.3

ACTIONS DE DURABILITÉ SOCIALE

Notre objectif est une pleine responsabilité sociale d'entreprise pour atteindre et conserver ces objectifs : partage du sentiment d'appartenance aux valeurs de l'entreprise, équilibre entre l'entreprise et l'environnement, innovation de produits et de procédés. L'entreprise est constamment orientée vers le territoire et le monde, et son engagement se concrétise dans l'accompagnement de projets créateurs de valeur pour les personnes.

Conformément à notre **Code d'éthique**, nous respectons les droits fondamentaux des personnes en protégeant leur intégrité morale, physique et culturelle et en garantissant l'égalité des chances. Dans nos relations internes et externes, aucun comportement discriminatoire fondé sur la race, les convictions religieuses, l'âge, la santé, les opinions politiques et syndicales, la nationalité, l'orientation sexuelle et, en général, toute caractéristique intime de la personne n'est autorisé.

Nous croyons que la diversité peut déclencher l'innovation, la croissance et le développement, et nous devons saisir cette opportunité par le dialogue et l'échange d'idées, d'opinions et d'expériences. A travers notre Code d'éthique, nous assurons également des conditions de travail basées sur les bonnes manières, et nous luttons contre tout cas d'intimidation, mobbing ou stalking sur le lieu de travail. Au cours de la période considérée, aucune anomalie n'a été enregistrée en matière de réglementation sociale et économique, et aucun épisode discriminatoire ou cas avéré de corruption ou de comportement anticoncurrentiel n'a été enregistré.

Conformément au Code d'éthique, nous nous engageons à lutter contre comportements anticoncurrentiels et corruption.

Le Code d'éthique a été approuvée par le Conseil d'administration qui s'engage à la diffuser au maximum à travers :

- Programmes de formation et de sensibilisation (réunions et cours sur le contenu du Code) ;
- Distribution rapide d'un exemplaire du Code à tous les membres du personnel ;
- Publication du Code sur le site Internet et sur l'Intranet de la société.

Nous avons créé une adresse e-mail dédiée comme canal de communication le plus approprié par lequel les parties concernées peuvent envoyer leurs rapports concernant le Code d'éthique ou toute infraction, dans le plein respect du droit d'être entendu et de la plus grande confidentialité.

Nous avons également mis en place le **Modèle d'Organisation 231/01**, qui définit les directives internes et externes de l'entreprise à suivre dans le but d'atteindre les objectifs prédéfinis. Notre Organe de contrôle surveille en permanence l'efficacité et l'application du Modèle et veille à sa mise à jour.

L'IMPORTANCE DU TRAVAIL

Le respect des employés, de leur diligence et de leurs droits est un aspect clé pour Panguaneta. Les politiques et actions mises en place pour offrir un environnement de travail sain, accueillant et équitable à chacun sont nombreuses : le soin du cycle de production, l'établissement de relations fortes avec les employés et entre les différents services, en agissant également sur les modes de fonctionnement et les horaires de travail. Ces choix sont récompensés par le sentiment d'appartenance et l'esprit d'équipe des employés qui caractérisent chaque service : tels sont les jalons de notre entreprise.

Le nombre d'employés a augmenté régulièrement au cours des dernières années, le rapport entre les personnes nouvellement embauchées et les personnes décédées est resté positif, à l'exception d'une légère baisse en 2020. Aujourd'hui, Panguaneta emploie 206 personnes, avec une moyenne d'âge de 38 ans, dont 200 ont un contrat de travail à durée indéterminée. Nous avons accordé et accordons toujours une grande attention à l'égalité des sexes, en particulier dans les domaines spécialisés de l'entreprise : en effet, le nombre de femmes embauchées à ces tâches a augmenté ces dernières années.

FORMATION CONTINUE

Consciente de l'importance de la formation et de l'implication de tous les employés dans les objectifs de l'entreprise, Panguaneta s'engage à favoriser la formation et la participation des employés. Notre personnel est qualifié, compétent, conscient, motivé et impliqué dans toutes les phases du processus d'affaires.

Nous avons toujours essayé de promouvoir une idée moderne de la formation, avec la conviction que les personnes sont un signe distinctif et donnent un avantage concurrentiel inégalé. Intégrer les expériences passées pour aider les nouvelles générations, c'est interpréter l'avenir et considérer le rôle clé joué par les ressources humaines dans le chemin d'innovation. A travers la **politique environnementale** et ses systèmes de gestion, nous identifions chaque besoin et formons notre personnel sur les aspects environnementaux, de sécurité, de qualité et d'énergie.

En 2020, nous avons offert 883 heures de formation.

*Liens forts,
esprit d'équipe et fidélité :
la fierté de l'entreprise
est la qualité des hommes
qui partagent son histoire,
son évolution et son
organisation.*

SANTÉ, BIEN-ÊTRE ET SÉCURITÉ DES EMPLOYÉS

La santé et la sécurité des employés et des lieux de travail sont des aspects cruciaux pour Panguaneta, c'est pourquoi nous appliquons depuis 15 ans un **système de gestion intégré de Qualité, Environnement, Énergie, Hygiène et Sécurité**, qui accorde la prévention et la protection à tous les employés de l'entreprise (qui a été modifié pour couvrir tous les employés.)

Le système a été mis en place en 2003, conformément aux normes **ISO 9001**, depuis 2015 il est intégré au système environnemental conformément à la norme **ISO 14001** et aux directives de l'INAIL, et est mis à jour par le biais d'un **Plan d'action**, dans le but de développer des procédures destinées à prévenir, surveiller et gérer les blessures et les accidents du travail, dans une optique de réduction constante des risques.

Le médecin compétent (nommé conformément au décret législatif 81/08) surveille régulièrement la santé des employés en appliquant le protocole de santé de l'entreprise et travaille en contact étroit avec la direction de l'entreprise et le SPP (service de prévention et de protection) pour identifier tout risque et suggérer des solutions capables d'assurer la bonne santé des employés et de minimiser les maladies professionnelles à long terme.

Pendant la conception et le développement de nos produits, nous prenons en compte des aspects tels que l'environnement, la santé et la sécurité : des techniciens spécialisés évaluent soigneusement le processus, en vérifiant que les activités réalisées aux différentes étapes de la production n'affectent pas l'intégration énergétique, environnementale et aspects de sécurité.

La formation des employés est effectuée pendant des réunions prévues, mais aussi au moyen de communications formelles et informelles : les employés peuvent toujours interagir avec les superviseurs ou les représentants de l'entreprise lors des inspections dans les départements et dans la routine quotidienne de leur travail pour discuter de tout problème et de toute criticité et trouver une solution rapide et efficace. L'intégration dans les problématiques intégrées incluait également la création de l'**Équipe Énergie** qui s'occupait du système de management de l'Énergie et aidait à résoudre, grâce à une approche de partage et des interactions avec les autres domaines de l'entreprise, les problématiques relatives à la sécurité et à l'environnement.

Les employés peuvent s'adresser au Bureau du personnel pour accéder aux services non professionnels convenus pour la sauvegarde de leur santé.

Quant aux relations avec les syndicats, nous accordons la plus grande attention aux problèmes et aux besoins de nos employés et collaborateurs en améliorant constamment les relations de travail et le climat de travail. **100 % des employés sont couverts par des conventions collectives et bénéficient de primes de performance, tandis que 97 % ont des contrats de travail à durée indéterminée.**

En 2020, un **Comité COVID-19** a été mis en place, dans le but de gérer toutes les questions concernant la prévention, la protection des employés et la réouverture après le confinement en toute sécurité. Tous les dispositifs numériques de mise en relation ont été mis en place pour accroître la sensibilisation et l'implication de toutes les parties prenantes. **L'expérience numérique de travail et à distance a été particulièrement appréciée** et s'est donc poursuivie en 2021 avec un cours de webinaire pour permettre aux employés d'accroître leur sensibilisation, leurs compétences et leur attention aux questions de sécurité, d'environnement et d'énergie dans leur vie professionnelle quotidienne.



SANTÉ ET SÉCURITÉ DES CONSOMMATEURS

Grâce à une vision globale de la qualité de nos produits, nous visons à satisfaire toutes les parties prenantes, augmentant le succès de la marque sur les marchés internationaux. Dans cette vision, les clients représentent notre premier atout : chaque choix est orienté vers eux, chaque produit répond aux besoins requis. Notre engagement à assurer la santé et la sécurité des consommateurs est clairement apprécié dans la recherche continue de produits à faible impact environnemental et aux normes de sécurité élevées. Cet engagement a conduit, par exemple, à la création de **PureGlue**, un contreplaqué high-tech et NAF (**No Added Formaldehyde - Sans Formaldéhyde Ajouté**) qui repose sur un système de collage de pointe avec protéines végétales : la solution parfaite pour une nouvelle façon de construire, totalement saine et en toute sécurité.

Durant la période considérée dans ces états financiers, aucun cas de non-conformité concernant l'impact sur la santé et la sécurité de nos produits et services n'est survenu.



PROJETS POUR LE TERRITOIRE

GRANDE ATTENTION À LA CHÂNE D'APPROVISIONNEMENT

Un important accord de coopération signé avec **Intesa Sanpaolo** pour le développement des projets d'économie circulaire et d'investissement sur la chaîne d'approvisionnement renter dans notre chemin vers un développement responsable et durable. L'initiative fait partie du programme de développement de la chaîne d'approvisionnement que la banque a créé pour permettre aux fournisseurs de bénéficier des avantages de crédit et bancaires accordés à l'entreprise leader de la chaîne d'approvisionnement, et de bénéficier rapidement de prêts à des meilleures conditions, en optimisant ainsi le décaissement des prêts. **Grâce à cet accord, nous voulons aider nos fournisseurs à accéder aux prêts pour favoriser leur croissance, durabilité, innovation technologique et qualité.** En tant qu'entreprise leader de chaîne d'approvisionnement, nous agissons en garant pour nos fournisseurs, en vue de favoriser un cercle vertueux de promotion des investissements tout au long de l'économie circulaire. Grâce à cet accord, 250 entreprises pourront accéder aux prêts plus rapidement et à des meilleures conditions dans le but de développer leurs activités.

Panguaneta, accordo con Intesa Sanpaolo per la filiera del pippone nel Mantovano

Competitività Economie circolari

Clovenna Mancini

Un accordo di filiera per valorizzare e sviluppare la produzione di pippone nel Mantovano. Un tipo di coltura che in Italia è unica e specializzata da anni. Il pippone è un pesce d'acqua dolce, originario del Nord Italia, in particolare nella Mantovana Padana. Proprio qui, nel Mantovano, nasce nel 2010 l'azienda specializzata nella produzione di pippone, la Panguaneta. Un'azienda che ha investito in tempo e risorse per sviluppare un'attività di economia circolare e di investimento di alta qualità. Un'attività che è importante per noi, perché è sostenibile e che portiamo avanti da tempo - spiega l'ammministratore delegato di Panguaneta, Nicola Azzi - Nel 2018 abbiamo sottoscritto un accordo di cooperazione con Intesa Sanpaolo per accedere ai prestiti a condizioni vantaggiose. Un accordo che ci ha permesso di accedere a finanziamenti per lo sviluppo della nostra attività. Un accordo che ci ha permesso di accedere a prestiti a condizioni vantaggiose. Un accordo che ci ha permesso di accedere a prestiti a condizioni vantaggiose.

Nous croyons fermement que la qualité peut marquer le début d'un processus d'amélioration et accroître la compétitivité, également grâce à la participation des fournisseurs, avec lesquels l'entreprise a établi des relations solides et fructueuses. **L'engagement avec FSC® et PEFC Chain of Custody est une garantie supplémentaire que nous pouvons offrir ainsi en termes de respect des droits de l'homme.** En effet, conformément à cette certification, l'entreprise n'utilise pas de bois venant des pays où les traditions et les droits civiques sont foulés aux pieds, des régions touchées par conflits armés ou menacées ou cultivées illégalement, des zones naturelles transformées en plantations ou des arbres génétiquement modifiés.



CONTRIBUTIONS AU TERRITOIRE

Le fort ancrage dans les lieux où notre entreprise est née est une caractéristique typique de Panguaneta : depuis sa création jusqu'à nos jours, la troisième génération, nous avons toujours été conscients que notre territoire offre la majeure richesse sociale et environnementale, et donc mérite d'être sauvegardé et protégé pour l'avenir. Inspirés par ces valeurs, nous subventionnons diverses activités locales, conscients du fait qu'en soutenant notre communauté, nous pouvons contribuer au développement et au bien-être des citoyens de Sabbioneta.

En 2020, les parrainages couvraient de nombreux secteurs : art et culture, sport et questions sociales.

Nous avons soutenu des clubs sportifs, des associations caritatives, des organismes municipaux et de santé et des événements culturels.

De plus, en 2020, nous avons donné d'environ 26 000 € pour l'urgence COVID-19.

48.800



SOMMES DÉPENSÉES POUR DES PARRAINAGES

- (Euro)
- Sports
 - Santé et bien-être
 - Éducation et formation
 - Art et culture
 - Environnement

26.940

20.510

2018

2019

2020

5.

CONCLUSIONS

"Personne
d'autre que nous
ne va détruire la Terre,
et personne d'autre que nous
ne va la sauver

...
Nous sommes le Déluge
et nous sommes l'arche".

Jonathan Safran Foer

RÉFLEXION FINALE

Si nous regardons en arrière et lisons ce premier rapport de développement durable, nous comprenons que nous avons bien fait.

Si nous regardons vers l'avenir, nous comprendrons que nous pouvons faire encore mieux, dans notre entreprise ainsi que dans le domaine de la durabilité, du bien-être et de l'innovation technologique.

Cette responsabilité résulte des changements dramatiques qui affectent notre planète, de la crise économique, du défi découlant du changement climatique, des marchés de plus en plus exigeants, qui soutiennent des produits performants et durables, accompagnés des dernières certifications environnementales qui attestent de leur valeur.

Mais c'est aussi un rêve que nous voulons poursuivre, dans le sillage de l'expérience qui nous a toujours orientés vers la recherche, l'optimisation et le progrès.

Le monde est de plus en plus frénétique et Panguaneta suit le rythme, mais sans aller de l'avant à plein régime : nous ne voulons pas perdre notre méthode, faite de recherche et d'écoute, qui nous a payé jusqu'à aujourd'hui.

À ce propos, nous voudrions citer l'empereur Auguste : « *Festina Lente* », qui signifie littéralement « *hâtez-vous lentement* », c'est-à-dire agissez résolument, mais avec prudence.

Comme nos arbres, nos beaux peupliers, qui absorbent toute la richesse du sol et du soleil pour devenir élégants et légers, mais n'abandonnent jamais leur cycle de vie, celui qui est le bon selon leur « jugement ».

Nous ne sommes pas seuls devant les défis et les opportunités : les parties prenantes, les opérateurs de toute la chaîne d'approvisionnement, nos employés, les familles qui vivent dans la région où Panguaneta se trouve et s'est développée, marchent avec nous.

Nous dicterons l'ordre du jour avec eux.

Les premières actions que nous allons entreprendre portent sur la définition de l'Empreinte Carbone, qui déterminera notre impact spécifique sur le bilan CO₂ au niveau mondial, et l'amélioration des politiques sociales d'entreprise qui soutiendront et mettront nos employés au cœur de nos activités.

La publication de ce Rapport de Développement Durable est un exemple concret de nos engagements : notre demain commence, mais il a effectivement commencé aujourd'hui.

Notre projet d'entreprise nécessite des investissements, de la responsabilité et du dévouement. C'est un engagement que nous remplirons pour construire notre avenir, le monde que nous imaginons et que nous espérons quitter à nos enfants.

ATTACHEMENT

ATTACHEMENT INDICATEURS GRI

Le tableau suivant présente la liste des indicateurs rapportés dans le rapport de développement durable 2020. Chaque indicateur GRI est associé au chapitre du rapport.

LÉGENDE

- Rapporté entièrement
- Rapporté partiellement
- Pas rapporté

CODE GRI	COUVERTURE	CHAPITRE
PROFIL DE L'ORGANISATION		
102-1	●	Nos racines
102-2	●	Le contreplaqué de Panguaneta
102-3	●	Processus de production
102-4	●	Processus de production
102-5	●	Gouvernance
102-6	●	Le marché
102-7	●	Ressources humaines; Performance économique
102-8	●	Ressources humaines; Attachement
102-9	●	Le marché
102-10	Sans objet, puisqu'il est le premier rapport écrit par l'entreprise	
102-11	●	
102-12	●	Projets pour le territoire
102-13	●	
STRATÉGIE		
102-14	●	Lettre aux parties prenantes
102-15	-	
ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ		
102-16	●	Principes et valeurs
102-17	●	Actions de durabilité sociale
GOVERNANCE		
102-18	●	Gouvernance
102-19	-	
102-20	-	
102-21	●	Relations avec les parties prenantes
102-22	○	Gouvernance
102-23	-	
102-24	-	
102-25	-	
102-26	-	
102-27	-	
102-28	-	
102-29	-	
102-30	-	
102-31	-	
102-32	-	
102-33	-	
102-34	-	
102-35	-	
102-36	-	
102-37	-	
102-38	-	
102-39	-	

CODE GRI	COUVERTURE	CHAPITRE
----------	------------	----------

PARTICIPATION DES PARTIES PRENANTES

102-40	●	Relations avec les parties prenantes
102-41	●	Attachement
102-42	●	Relations avec les parties prenantes
102-43	●	Relations avec les parties prenantes
102-44	●	Substantialité

PROCÉDURES DE PRÉSENTATION DES COMPTES

102-45	●	Pourquoi rédiger un rapport de durabilité ?
102-46	●	Pourquoi rédiger un rapport de durabilité ?; Substantialité
102-47	●	Substantialité
102-48		Sans objet, puisqu'il est le premier rapport écrit par l'entreprise
102-49		Sans objet, puisqu'il est le premier rapport écrit par l'entreprise
102-50	●	Pourquoi rédiger un rapport de durabilité ?
102-51		Sans objet, puisqu'il est le premier rapport écrit par l'entreprise
102-52	●	Pourquoi rédiger un rapport de durabilité ?
102-53	●	Conclusions
102-54	●	Pourquoi rédiger un rapport de durabilité ?
102-55	●	Tableau de contenu GRI
102-56		

MÉTHODE DE GESTION

103-1	●	Substantialité
-------	---	----------------

PERFORMANCE ÉCONOMIQUE

103-2	●	Le chemin de la durabilité; Performance économique
103-3	-	
201-1	●	Performance économique; Attachement
201-2	-	
201-3	-	
201-4	-	
202-1	-	
202-2	●	Gouvernance
203-1	-	
203-2	-	
204-1	●	Quelques statistiques; Une entreprise avec ses racines dans le territoire; Attachement
205-1	-	
205-2	-	
205-3	●	Actions de durabilité sociale
206-1	●	Actions de durabilité sociale

PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE

103-2	●	Actions de durabilité environnementale; Efficacité énergétique
103-3	●	Actions de durabilité environnementale; Efficacité énergétique
301-1	●	Attachement
301-2	-	
301-3	-	
302-1	●	Efficacité énergétique; Attachement
302-2	-	
302-3	●	Efficacité énergétique; Attachement
302-4	-	
302-5	-	
303-1	●	Ressource en eau
303-2	-	
303-3	●	Attachement
303-4	●	Attachement
303-5	-	

CODE GRI	COUVERTURE	CHAPITRE
----------	------------	----------

304-1	Sans objet	
304-2	Sans objet	
304-3	Sans objet	
304-4	Sans objet	
305-1	●	Attachement
305-2	●	Panguaneta et le changement climatique; Attachement
305-3	●	Attachement
305-4	●	Panguaneta et le changement climatique; Attachement
305-5	-	
305-6	-	
305-7	-	
306-1	●	Traitement des déchets
306-2	●	Traitement des déchets
306-3	●	Traitement des déchets; Attachement
306-4	●	Traitement des déchets; Attachement
306-5	●	Traitement des déchets; Attachement
307-1	●	Actions de durabilité environnementale
308-1	-	
308-2	-	

PERFORMANCE SOCIALE

103-2	●	Actions de durabilité sociale; Le marché
103-3	●	Actions de durabilité sociale
401-1	●	Ressources Humaines; Attachement
401-2	-	
401-3	-	
402-1	-	
403-1	●	Santé, bien-être et sécurité des employés
403-2	●	Santé, bien-être et sécurité des employés
403-3	●	Santé, bien-être et sécurité des employés
403-4	●	Santé, bien-être et sécurité des employés
403-5	●	Santé, bien-être et sécurité des employés
403-6	●	Santé, bien-être et sécurité des employés
403-7	●	Santé, bien-être et sécurité des employés
403-8	●	Santé, bien-être et sécurité des employés
403-9	○	Attachement
403-10	-	
404-1	●	Formation continue; Attachement
404-2	-	
404-3	-	
405-1	●	Attachement
405-2	-	
406-1	●	Actions de durabilité sociale
407-1	-	
408-1	-	
409-1	-	
410-1	-	
411-1	-	
412-1	-	
412-2	-	
412-3	-	
413-1	○	Relations avec les parties prenantes; Projets pour le territoire; Attachement
413-2	-	
414-1	-	
414-2	-	
415-1	-	
416-1	○	Le contreplaqué de Panguaneta; Santé et sécurité des consommateurs
416-2	●	Santé et sécurité des consommateurs
417-1	-	
417-2	-	
417-3	-	
418-1	-	
419-1	●	Actions de durabilité sociale

ATTACHEMENT DONNÉES ENVIRONNEMENTALES

MATIÈRES PREMIÈRES

MATÉRIAUX UTILISÉS (301-1)	UM	2018	2019	2020
Matières premières renouvelables	ton	171491	152776	158361
Matières premières non renouvelables	ton	5743	5936	5178

ÉNERGIE

ÉNERGIE CONSOMMÉE DANS L'ENTREPRISE (302-1)	UM	2018	2019	2020
Matières premières non renouvelables	MJ	3,69E+06	4,25E+06	5,33E+06
Matières premières renouvelables	MJ	2,76E+08	2,77E+08	2,48E+08
Électricité	MJ	6,13E+07	6,30E+07	5,59E+07
Consommation totale d'énergie	MJ	3,41E+08	3,44E+08	3,09E+08

INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE (302-3)	UM	2018	2019	2020
Consommation totale d'énergie	MJ/tonnes de produit	0,2431	0,2489	0,2591
La consommation d'électricité	MJ/tonnes de produit	0,0771	0,0801	0,0826
Consommation d'énergie thermique	MJ/tonnes de produit	0,1596	0,1619	0,1683

RESSOURCE EN EAU

CAPTAGE D'EAU (303-3)	UM	2018	2019	2020
Eaux de surface	m3	0	0	0
Eau souterraine	m3	196791	191919	266325

CAPTAGE D'EAU TOTAL

Eaux de surface	m3	0	0	0
Eau souterraine	m3	196791	191919	266325

CAPTAGE D'EAU TOTAL RÉPARTI PAR LES SOURCES DÉCLARÉES

Eau douce ($\leq 1\ 000$ mg/l de solides dissous totaux)	m3	196791	191919	266325
---	----	--------	--------	--------

DÉCHARGE D'EAU (303-4)	UM	2018	2019	2020
------------------------	----	------	------	------

DÉCHARGE D'EAU TOTAL DANS TOUTES LES ZONES EN MEGA LITRES

Ressources en eau de tiers	m3	36248	34209	48961
----------------------------	----	-------	-------	-------

DÉCHARGE D'EAU TOTAL RÉPARTI

Eau douce ($\leq 1\ 000$ mg/l de solides dissous totaux)	m3	36248	34209	48961
---	----	-------	-------	-------

ATTACHEMENT DONNÉES D'ENTREPRISE

EMPLOYÉS

NOMBRE D'EMPLOYÉS AU 31/12 PAR CONTRAT DE TRAVAIL	2018		2019		2020	
	Durée déterminée	Durée indéterminée	Durée déterminée	Durée indéterminée	Durée déterminée	Durée indéterminée
Hommes	13	129	8	155	4	160
Femmes	1	47	1	44	2	40
Nombre total par type de contrat	14	176	9	199	6	200
Pourcentage d'employés avec un contrat de travail à durée déterminée	92,63%		95,67%		97,09%	
Nombre total d'employés	190		208		206	

NOMBRE D'EMPLOYÉS AU 31/12 PAR HEURES DE TRAVAIL	2018		2019		2020	
	Plein temps	Temps partiel	Plein temps	Temps partiel	Plein temps	Temps partiel
Hommes	142	-	163	-	164	-
Femmes	48	-	44	1	41	1
Nombre total d'employés	190		208		206	

CONVENTIONS COLLECTIVES	2018	2019	2020
Nombre total d'employés avec conventions collectives	190	208	206
Pourcentage d'employés avec conventions collectives	100	100	100

NOMBRE D'EMPLOYÉS NOUVELLEMENT EMBAUCHÉS ET DÉPARTIS PAR CATÉGORIE	2018		2019		2020	
	Embauchés	Départis	Embauchés	Départis	Embauchés	Départis
Hommes	19	16	32	11	12	11
Femmes	2	3	2	5	2	5
Moins de 30 ans	10	3	8	4	2	2
Entre 30 et 50 ans	8	7	18	5	8	5
Plus de 50 ans	3	9	8	7	4	9
Nombre total	21	19	34	16	14	16

CHIFFRE D'AFFAIRES	2018	2019	2020
Taux de roulement global	20,62	24,63	14,49
Taux de roulement global - Hommes	24,39	28,20	14,07
Taux de roulement global - Femmes	10,53	15,05	16,09
Taux de roulement entrant	11,05	16,35	6,80
Taux de roulement entrant - Hommes	13,38	19,63	7,32
Taux de roulement entrant - Femmes	4,17	4,44	4,76
Taux de roulement sortant	10,00	7,69	7,77
Taux de roulement sortant - Hommes	11,27	6,75	6,71
Taux de roulement sortant - Femmes	6,25	11,11	11,90

EMPLOYÉS

EMPLOYÉS PAR CATÉGORIE		2018	2019	2020
Directeurs	Hommes	1	1	1
	Femmes	3	3	3
	Moins de 30 ans	0	0	0
	Entre 30 et 50 ans	0	0	0
	Plus de 50 ans	4	4	4
Employés	Hommes	19	20	20
	Femmes	12	14	15
	Moins de 30 ans	3	7	3
	Entre 30 et 50 ans	21	18	20
	Plus de 50 ans	7	9	12
Ouvriers	Hommes	122	142	143
	Femmes	33	28	24
	Moins de 30 ans	12	23	20
	Entre 30 et 50 ans	85	86	85
	Plus de 50 ans	58	61	62

FORMATION

HEURES DE FORMATION ANNUELLES OFFERTES AUX EMPLOYÉS	2018	2019	2020
Nombre total d'heures de formation - Hommes	1199	1041	732
Nombre total d'heures de formation - Femmes	259	134	151
Nombre total d'heures offertes	1458	1175	883

HEURES DE FORMATION MOYENNES OFFERTES	2018	2019	2020
Hommes	8,44	6,39	4,46
Femmes	5,40	2,98	3,60

HEURES DE FORMATION ANNUELLES OFFERTES AUX EMPLOYÉS PAR CATÉGORIE	2018	2019	2020
Directeurs	0	4	2
Employés	184	227	267
Ouvriers	1274	944	614
Autres (technicien de maintenance, ouvriers techniques)	0	0	0

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

ACCIDENTS	2018	2019	2020
Morts	0	0	0
Accidents majeurs *	0	0	0
Nombre d'accidents enregistrables **	3	5	12
Indice de fréquence	8,85	14,28	34,40
Indice de gravité	2,12	1,26	1,02
Indice d'occurrence	15,46	24,63	56,87
Heures de travail	339091	350177,5	348830

* Accidents du travail entraînant des dommages dont l'employé ne peut pas se remettre ou dont c'est peu probable qu'il/elle se remette complètement, retrouvant l'état de santé d'avant l'accident dans 6 mois.

** Accidents du travail ou maladies professionnelles entraînant l'une des situations suivantes : décès, jours d'absence du travail, limitation des tâches ou transfert à un autre emploi, traitement médical au-delà des premiers soins ou perte de connaissance, blessure grave ou maladie diagnostiquée par un médecin ou tout autre professionnel de la santé qualifié, bien qu'ils ne puissent entraîner la mort, des jours d'absence du travail, des limitations des tâches de travail ou un transfert à un autre emploi, un traitement médical au-delà des premiers soins ou une perte de connaissance.

Indice de fréquence : $Fi = 1000000 \times \text{nombre d'accidents} / \text{heures travaillées}$

Indice de sévérité : $Si = 1000 \times \text{nombre d'heures d'accidents} / \text{heures travaillées}$

Indice d'occurrence : $Oi = 1000 \times \text{nombre d'accidents} / \text{nombre des travailleurs}$

INVESTISSEMENTS DANS LA COMMUNAUTÉ

INVESTISSEMENTS DANS LA COMMUNAUTÉ	UM	2018	2019	2020
Spese effettive in investimenti nella comunità locale	Euro	26.940	20.510	48.800

ATTACHEMENT DONNÉES ÉCONOMIQUES

INDICES ÉCONOMIQUES

MARGES OPÉRATIONNELLES	UM	2018	2019	2020
BAIIA	Milliers d'euros	8.951	9.345	8.248
BAII	Milliers d'euros	6.181	5.918	4.767
BAIIA / chiffre d'affaire	%	11,5%	12,0%	12,1%

VALEUR ÉCONOMIQUE	UM	2018	2019	2020
Valeur économique générée	Milliers d'euros	78.146	78.976	68.818
Valeur économique distribuée	Milliers d'euros	70.871	70.845	61.428
Valeur économique retenue	Milliers d'euros	7.275	8.131	7.390

EXPORTATION	UM	2018	2019	2020
Exportation sur chiffre d'affaires total	%	66%	70%	71%
Exportation sur le secteur ITALIEN du contreplaqué total	%	39%	39%	40%

CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT	UM	2018	2019	2020
Fournisseurs ITALIENS sur le total des fournisseurs	%	71%	80%	81%

FOURNISSEURS LOCAUX	UM	2018	2019	2020
Coûts totaux	Milliers d'euros	74.444	59.191	45.619
Coûts pour les fournisseurs locaux	Milliers d'euros	29.243	26.258	17.718
Pourcentage de coûts pour les fournisseurs locaux	%	39%	44%	39%

SOMMAIRE

02 Pourquoi rédiger un rapport de durabilité ?

04 Lettre aux parties prenantes

Part 1 Panguaneta

Quelques statistiques 08

Nos racines 10

Notre histoire 12

Principes et valeurs 14

Gouvernance 16

Les trois générations 17

Processus de production 18

Le marché 20

Ressources humaines 22

Part 2 Le contreplaqué de Panguaneta

Focus
Le contreplaqué de Panguaneta 26

Fait pour la vie 27

Avantages environnementaux
du contreplaqué de peuplier 30

EPD 32

Part 3 Durabilité

Le chemin de la durabilité 36

Plan stratégique de durabilité 39

Relations avec les parties prenantes 40

Substantialité 42

Panguaneta et ses objectifs
de développement durable 44

SDG - Objectifs
environnementaux 46

SDG - Objectifs
des ressources humaines 48

SDG - Objectifs
économiques 50

SDG - Objectifs
organisationnels 52

Part 4 Actions de durabilité

4.1 - Actions
de durabilité environnementale 56

Panguaneta et le changement climatique 58

Efficacité énergétique 60

Contrôle des émissions,
Ressource en eau 62

Traitement des déchets 63

4.2 - Actions
de durabilité économique 64

Performance économique 66

Investissements et innovation 68

Politique de qualité 69

Une entreprise avec ses racines
dans le territoire 70

4.3 - Actions
de durabilité sociale 72

L'importance du travail 73

Santé, bien-être et sécurité
des employés 74

Santé et sécurité des consommateurs 75

Projets pour le territoire 76

Part 5 Conclusions

Réflexion finale 80

Attachement
Tableaux GRI 83



Nous espérons que vous avez apprécié notre premier rapport de développement durable et que vous avez trouvé la réponse à vos questions dans ses pages. Nous serions ravis de connaître votre avis à ce sujet. Si vous souhaitez nous envoyer vos opinions, ou si vous voulez plus d'informations sur ce Rapport et sur nos actions du développement durable, contactez-nous :

sustainability@panganeta.com

Pour connaître les dernières nouvelles ou télécharger le rapport de développement durable, visitez notre site web :

www.panganeta.com

Panganeta S.P.A.

Via Gino Solazzi 19 - 46018 Sabbioneta (MN) ITALIA - Tel. +39 0375 223411 - direzione@panganeta.com